



إستراتيجية مركز بحوث الصحراء (٢٠٣٠)



مركز بحوث الصحراء من أقدم المراكز العلمية المتخصصة في دراسة الصحراء، ويوجد بمركز بحوث الصحراء العديد من التخصصات موزعة في أربعة شعب بحثية تضم ٢٣ قسم علمي وتنقسم هذه الأقسام على عدد ٤٥ وحدة بحثية للتخصصات الدقيقة، بالإضافة إلى وجود ١٠ محطات بحثية إقليمية موزعة على المحافظات الصحراوية المصرية منها محطة في الساحل الشمالى الغربى، ومحطة في واحة سيوه، ومحطة في الشلاتين، ومحطة في توشكى، ومحطة في الوادى الجديد، وخمسة محطات في شبه جزيرة سيناء، بالإضافة إلى مركز التنمية المستدامة لموارد مطروح.

ويضم مركز بحوث الصحراء معمل مركزى وبنك للجينات خاص بالنباتات البرية الصحراوية، ومرصداً

للتصحر، ووحدة حفر الآبار الجوفية، ووحدة نظم المعلومات الجغرافية، ومركزاً للمعلومات ودعم اتخاذ القرار، ومركزاً لأبحاث تحلية المياه، ومركزاً للتميز في الزراعات الملحية ووحدة للوقاية من الفساد ومكافحته، ووحدة لإدارة الأزمات، ومكتبة عريقة للكتب والدوريات، ومركز تدريب متطور، ويصدر عن المركز مجلة علمية دولية لنشر البحوث العلمية في مجال علوم الصحراء.

ويعتمد المركز في عمله على مجموعات من الفرق البحثية المتكاملة في تخصصاتها المختلفة، حيث يضم المركز نخبة من صفوة العلماء والخبراء والباحثين في كل التخصصات المتعلقة بدراسة الصحراء. ويختص مركز بحوث الصحراء كهيئة علمية وبحثية مستقلة بصفة عامة بدراسة كل ما يتعلق بالمياه والأراضي والإنتاج النباتى والحيوانى والإنسان والبيئة، وربط تلك المجالات بالتنمية المستدامة للصحارى المصرية، وتحديد كيفية استخدامها الاستخدام الأمثل لاستدامتها لخدمة الأجيال القادمة.

ورغبة من السادة القائمين على قيادة المركز والعاملين به في مواكبة التغيرات والتطورات السريعة للبناء والتنمية والتي توليها القيادة السياسية أهمية بالغة فكان من الأهمية وضع إستراتيجية للمركز تستند على محوران أساسيان الأول داخلياً يدور حول تنظيم طبيعة عمل هذه المؤسسة وأهدافها، أما الثانى خارجياً يهتم بطبيعة العلاقات الخارجية للمركز وذلك للتأسيس لبيئة ومناخ تنطلق في إطاره المعارف العلمية والقدرات والخبرات دون قيود.

ولا يعتبر وضع إستراتيجية للمركز غاية في حد ذاته ولكنها وسيلة تضمن الاستمرارية والتحسين والتجويد وخلق مجال للإبداع والابتكار وتحدى الذات وبما يخدم معركة البناء والتنمية لمصر.

ويطيب لي أن أتقدم بالشكر والتقدير للسادة الزملاء من أعضاء هيئة البحوث بالمركز وفريق العمل من شباب الباحثين على جهودهم المشرفة في إعداد إستراتيجية مركز بحوث الصحراء ٢٠٣٠، وهنا أدعو شباب المركز إلى حشد طاقاتهم بروح الإبداع والتفانى والعمل على تنفيذ تلك الإستراتيجية.

وفقتنا الله لما فيه خير مصرنا الغالية ،،،

أ.د/ نعيم مصلحى
رئيس مركز بحوث الصحراء

المحتويات

الصفحة	المحتوى
٤	أولاً:- الإطار المنهجي لإستراتيجية مركز بحوث الصحراء
٦	ثانياً:- مراحل إعداد إستراتيجية مركز بحوث الصحراء
٦	١- مرحلة الإعداد
٦	١-١- تهيئة المناخ والإعلان
٦	١-٢- تأكيد الالتزام بإستراتيجية المركز
٦	١-٣- فرق العمل لإعداد الإستراتيجية والخطة التنفيذية لها
٨	٢- مرحلة تحليل الوضع الراهن
٨	٢-١- نشأة مركز بحوث الصحراء
٨	٢-٢- الأهداف الرئيسية لمركز بحوث الصحراء
١٠	٢-٣- التقسيمات التنظيمية لمركز بحوث الصحراء
٢٥	٢-٤- الميزة النسبية لمركز بحوث الصحراء
٢٦	٢-٥- التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية لمركز بحوث الصحراء
٣١	٣- مرحلة صياغة إستراتيجية مركز بحوث الصحراء
٣١	٣-١- الرؤية
٣١	٣-٢- الرسالة
٣١	٣-٣- الأهداف
٣٢	٣-٤- القيم
٣٥	٣-٥- السياسات
٣٩	ثالثاً:- مرحلة إعداد الخطة التنفيذية لإستراتيجية مركز بحوث الصحراء
٣٩	٤-١- المحور الداخلى (تطوير بيئة العمل داخلياً)
٤٠	٤-٢- المحور الخارجى (تطوير بيئة العمل خارجياً)
٤١	٤-٣- نماذج الخطة التنفيذية

تمهيد:

يتطلب الوضع الراهن والمستقبلي لمركز بحوث الصحراء ضرورة وضع إستراتيجية وخطة تنفيذية لها لتحقيق أهداف المركز ورسالته بما يضمن بناء مستقبله على أساس مستنير ومهنية علمية تدفعه لأخذ مكانته المرموقة بين المراكز البحثية وتحقيق رسالته البحثية والإرشادية والمجتمعية وتعزيز مكانته المحلية والإقليمية والدولية ذلك الصرح الذي بدأ التفكير فيه عام ١٩٣٠ وتم إفتتاحه رسمياً عام ١٩٥٠ تحت مسمى معهد فؤاد الأول للصحراء ثم صدر القرار الجمهوري عام ١٩٩٠ باعتباره مركز بحوث الصحراء.

وبناء على التغيرات المتلاحقة للظروف الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والبحثية سواء على المستوى الوطني أو الإقليمي أو الدولي استلزم الأمر صياغة استراتيجية للمركز ٢٠٣٠ في إطار الأهداف العالمية للتنمية المستدامة ٢٠٣٠ (SDGs) وخطة تنفيذية لها واقعية قابلة للتنفيذ وتواكب المتغيرات الداخلية والخارجية مع وضع كافة إمكانيات المركز لتحقيقها.

وتعتبر استراتيجية مركز بحوث الصحراء وثيقة تحدد إطار العمل وتنظم أولوياته من خلال ترجمة رؤية المركز المستقبلية إلى خطة تنفيذية تشتمل على مجموعة من الأهداف التنموية الواضحة من حيث الكم والكيف، توجه جميع مراكز العمل للمضى قدماً وفي اتجاه واحد وتحت مظله واحدة للدفع بعجلة التقدم إلى الإمام.

إن الوصول إلى الأهداف المنشودة لا يقتصر على الجودة والكفاءة في صياغتها أو الدقة أو البراعة في تحديدها، وإنما الأهم من ذلك هو القدرة على التنفيذ الفعلى والوصول إلى النتائج المرجوة على أرض الواقع، وعلى وضع معايير يتم من خلالها قياس مدى النجاح أو الفشل في تحقيق هذه الأهداف.

أولاً:- الإطار المنهجي لإستراتيجية مركز بحوث الصحراء:

- تستخدم منهجيات عديدة للتخطيط الإستراتيجي، وقد اتبع فريق إعداد إستراتيجية مركز بحوث الصحراء منهجية (SDTP) من خلال الخطوات التالية:
- ١- شاهد (See) حيث تم دراسة الوضع الحالي والفجوة بينه وبين الوضع المأمول وأسباب ذلك، من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية، وتقييم الوضع الحالي.
 - ٢- رسم (Draw) حيث تم رسم الصورة المثالية أو الوضع المثالي المرغوب، أي رسم الطريق لتحقيق الوضع المثالي وصياغة رؤية ورسالة المركز.
 - ٣- التفكير (Think) وهنا تم اتخاذ الإجراءات المناسبة لسد الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المأمول.
 - ٤- الخطة (Plan) حيث تم التخطيط لأنشطة تحقق غايات المركز وأهدافه ورسالته وكذلك وضع آليات الخطة التنفيذية للوصول إلى تحقيق أهداف الإستراتيجية.

- ❖ جمع ومراجعة البيانات الأولية على مستوى الإدارات والأقسام الإدارية والمالية.
- ❖ جمع ومراجعة البيانات الأولية على مستوى الشعب والأقسام والوحدات البحثية.
- ❖ جمع ومراجعة البيانات الأولية على مستوى المحطات البحثية.
- ❖ إعداد الإستراتيجية والخطة التنفيذية لها.
- ❖ وضع مؤشرات قياس الأداء للخطة التنفيذية.
- ❖ المراجعة الفنية والقانونية للإستراتيجية والخطة التنفيذية.
- ❖ ترجمة للإستراتيجية والخطة التنفيذية.

شكل يوضح منهجية العمل خلال مراحل إعداد وصياغة الإستراتيجية والخطة التنفيذية

وتتمثل هذه المنهجية في:

- ١- أسلوب مؤسسى منظم لإعداد الإستراتيجية يضمن مشاركة جميع المستفيدين والمتعاملين معها.
- ٢- الالتزام بالمزج بين المنهج التصاعدى والتنازلى فى التخطيط الإستراتيجى لضمان مشاركة فعالة من جميع الأطراف تتمثل فى:
 - تجربة تعليمية وتدريبية وتبادل للخبرات بين الأجيال المختلفة بالمركز.
 - الاندماج العميق والمشاركة الفاعلة لأصحاب المصلحة الخاصة والنظرة السطحية فى صياغة الإستراتيجية.
 - إيجاد شعور قوى بخصوصية الإستراتيجية.
 - المنافسة الإيجابية بين الكيانات المختلفة بالمركز.
- ٣- مراعاة الإطار الزمنى والفنى لإعداد وصياغة الإستراتيجية والخطة التنفيذية.

ضمانات نجاح صياغة وتنفيذ ومتابعة إستراتيجية المركز ٢٠٣٠

- ١- إيمان والالتزام القيادة بالتغيير والبناء والشفافية فى جميع الإجراءات.
- ٢- مشاركة المستفيدين فى صياغة وتنفيذ الإستراتيجية ومتابعتها من خلال خطة عمل واضحة قابلة للتنفيذ.
- ٣- رصد التقدم المستمر فى التنفيذ باستخدام مؤشرات قياس أداء واضحة ومحددة.
- ٤- التكامل بين الرؤية والرسالة والغايات والأهداف.
- ٥- توافر كوادر مدربة على آليات التنفيذ.

المعوقات والمخاطر:

- يوجد عدد من المخاطر التى يجب وضعها فى الاعتبار عند تنفيذ الإستراتيجية فى مراحلها المختلفة وهى:
- ١- عدم انتظام التدفقات النقدية.
 - ٢- مقاومة التغيير من جانب بعض المستفيدين.
 - ٣- تضارب القرارات المالية والإدارية.
 - ٤- الثغرات الموجودة فى بعض اللوائح والتشريعات.

ثانياً:- مراحل إعداد الاستراتيجية والخطة التنفيذية لها:

تشمل عملية إعداد استراتيجية مركز بحوث الصحراء على عدة خطوات رئيسية بداية من مرحلة الإعداد ثم مرحلة تحليل الوضع الراهن (أين نحن؟) فمرحلة الوضع المستقبلي (ماذا نريد؟) ومرحلة السياسات العامة لمركز بحوث الصحراء فمرحلة صياغة عناصر الخطة الاستراتيجية ومرحلة صياغة الخطة التنفيذية للإستراتيجية واخيراً مرحلة صياغة آليات للمتابعة والتقويم.

١- مرحلة الإعداد:

١-١- تهيئة المناخ والإعلان:

للبدء في وضع استراتيجية مركز بحوث الصحراء كان من الأهمية العمل بمبدأ المشاركة المؤسسية لكافة العاملين بالمركز ولذلك حرصت القيادة بتوجيه فريق إعداد الاستراتيجية بإدارة حوار مؤسسي للتعريف بأهمية وضع وصياغة استراتيجية للمركز من خلال عقد عدة مناقشات ولقاءات وورش عمل للعاملين بالمركز، وذلك بإتباع منهجية التخطيط بالمشاركة.

١-٢- تأكيد الالتزام بالإستراتيجية:

حرص قيادات مركز بحوث الصحراء منذ اللحظة الأولى لطرح فكرة صياغة استراتيجية المركز على الالتزام بضرورة التماشي مع التطورات الاقتصادية والاجتماعية والتنظيمية والبحثية المتلاحقة وهذا لن يتحقق إلا باستراتيجية واضحة وخطة تنفيذية لها تحتوى على أنشطة قابلة للتنفيذ والقياس وتتماشى مع رؤية مصر ٢٠٣٠، وقد تبلور هذا الحرص في الآتى:

- إصدار قرار من قبل رئيس المركز بتكليف فريق إعداد الإستراتيجية تبنى هذه المهمة.
- تشكيل فرق العمل المختلفة لإدارة عملية إعداد استراتيجية المركز.
- الدعم المستمر والمتابعة من قبل قيادة المركز لأنشطة فرق العمل المختلفة.

١-٣- تشكيل فرق إعداد الإستراتيجية والخطة التنفيذية لها:

١-٣-١- فريق إعداد الاستراتيجية والخطة التنفيذية لها.

١-٣-٢- فريق التحليل البيئى الرباعى (SWOT).

١-٣-٣- فريق وضع مؤشرات قياس الأداء للخطة التنفيذية.

١-٣-٤- فريق ترجمة الاستراتيجية والخطة التنفيذية.

فريق إعداد وصياغة الاستراتيجية والخطة التنفيذية لها	
أ.د/ نعيم مصلحي محمد مصلحي	رئيس مركز بحوث الصحراء
أ.د/ عبد الله قاسم زغلول	نائب رئيس المركز لشئون المشروعات والمحطات
أ.د/ طارق على عجور	رئيس شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
أ.د/ فاطمة على احمد	رئيس شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة
أ.د/ رافت السيد خضر	رئيس شعبة بحوث الإنتاج الحيواني والداجنى
أ.د/ محمد محمود سامى	رئيس شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية
أ.د/ مجدى رشاد سالم	المشرف على مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
فريق التحليل البنئى الرباعى (SWOT)	
أ.د/ شريف محمد فياض	استاذ باحث - شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية
أ.د/ محمد سالم عبد الغفار	استاذ باحث - شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية
د. أحمد إسماعيل سيد	استاذ باحث مساعد - شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة
د. أحمد سيد أحمد سيد	باحث - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
فريق وضع مؤشرات قياس الأداء الخطة التنفيذية	
أ.د/ حسام أحمد شوقى	استاذ باحث - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
أ.د/ سامى السعيد أبو رجب	استاذ باحث - شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية
د. طاهر مصطفى حامد	استاذ باحث مساعد - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
د. عماد محمد سالم	باحث - شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة
د. على محمد على	باحث - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
د. مصطفى عبد الله عيسى	باحث - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
د. عمرو خيرى محمود	باحث - شعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية
د. محرم فؤاد البسيونى	استاذ باحث مساعد - شعبة بحوث الإنتاج الحيواني والداجنى
فريق مراجعة الاستراتيجية	
أ.د/ إسماعيل حمدى الباجورى	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ محمد يحيى دراز	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ محمد عباس مبروك	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ حسن محمد الشاعر	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ محمد عبد المنعم متولى	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ حسنى محمود عز الدين	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ محمود إبراهيم الدسوقى	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ مجدى محمد أبو العلا	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ فاروق أحمد عبد العال	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ محمد فوزى شاهين	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
فريق ترجمة الاستراتيجية	
أ.د/ محمد عباس مبروك	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ السيد أحمد عبد الغفور	استاذ باحث متفرغ - مركز بحوث الصحراء
أ.د/ غادة عبد المنعم حجازى	استاذ باحث - شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة

٢- مرحلة تحليل الوضع الراهن:

١-٢- نشأة مركز بحوث الصحراء:

مركز بحوث الصحراء أقدم مركز متخصص في دراسة موارد وعلوم الصحراء حيث بدأت فكرة إنشاؤه بطرح من الملك فؤاد الاول عام ١٩٣٠م وافتتح رسمياً عام ١٩٥٠م تحت مسمى معهد فؤاد الاول لعلوم الصحراء ثم صدر القرار الجمهورى رقم ٩٠ لسنة ١٩٩٠ بإنشاء مركز بحوث الصحراء.

٢-٢- الأهداف الرئيسية لمركز بحوث الصحراء:

يهدف مركز بحوث الصحراء بصفة عامة إلى استكشاف الموارد الطبيعية في الصحارى المصرية ، وكيفية استخدامها الاستخدام الأمثل والأمن لاستدامتها حفاظاً على حقوق الأجيال القادمة ، وذلك من خلال الآتى:

١- إجراء البحوث والدراسات العلمية والتطبيقية فى شتى الميادين المتعلقة بتنمية الموارد الطبيعية بالصحارى المصرية ومناطق الاستصلاح الجديدة وخاصة فيما يتصل بالمياه والتربة والنبات والحيوان والإنسان والطاقة غير التقليدية.

٢- دراسة التحديات البيئية والتي تعوق تنمية الموارد الطبيعية بالصحارى المصرية ومناطق الاستصلاح الجديدة والتي من أهمها التصحر والكثبان الرملية والتغير المناخى.

٣- إقتراح السياسة العامة لأنسب طرق استغلال الصحارى المصرية سواء استغلال زراعى أو صناعى عن طريق تحليل نتائج دراسة الموارد الطبيعية فى الصحارى المصرية.

٤- استكشاف المياه الجوفية فى الصحارى المصرية ، وتصميم وحفر الآبار طبقاً للأصول العلمية التى تضمن عدم استنزافها ، وإقامة نظم علمية وعملية لحصد وتجميع مياه الأمطار فى الصحارى المصرية ، وتصميم نظم رى علمية لتقليل الفاقد من مياه الرى فى الصحارى المصرية.

٥- نشر نتائج البحوث وتداولها والعمل على الاستفادة منها وتقديم الخبرة والاستشارية فى المجالات الزراعية لخدمة المجتمع فى البيئات الصحراوية.

٦- توثيق الروابط العلمية والبحثية والتعاون المشترك مع الهيئات المحلية والدولية فى المجالات التى تدخل ضمن اهتمامات المركز.

- ٧- المساهمة فى وضع الخطط العلمية والعملية لاستصلاح واستزراع وتنمية المناطق الصحراوية وفقاً لنتائج البحوث والدراسات التطبيقية التى يجريها المركز فى إطار السياسة العامة وخطة الدولة للتنمية المستدامة.
- ٨- المشاركة الفعالة فى دراسة وتخطيط المشروعات القومية فى مجال استصلاح الأراضى وتنمية المناطق الصحراوية وفق توجهات الدولة ووزارة الزراعة وإستصلاح الأراضى.
- ٩- إنشاء قاعدة بيانات قومية للموارد الطبيعية والبشرية فى الصحارى المصرية للمساهمة فى جهود الوزارة فى مجال تشجيع الاستثمار الزراعى فى المناطق الصحراوية ، والمساعدة فى خلق فرص عمل للشباب ، وخدمة متخذى القرار.
- ١٠- دراسة ومتابعة مظاهر التصحر والتغير المناخى واقتراح الوسائل المناسبة للحد من الآثار السلبية وتقليل أخطاره.
- ١١- تنظيم وتنفيذ البرامج التدريبية متعددة الأهداف وعلى مستويات مختلفة للمهتمين باستصلاح وزراعة المناطق الصحراوية.
- ١٢- التفاعل والاستجابة لمتطلبات واحتياجات المحافظات الصحراوية لحل مشاكلها وإقامة النماذج التنموية بها.
- ١٣- وضع وتنفيذ البرامج والحقول الإرشادية كتطبيق لنتائج البحوث والدراسات ودعمها بالقوافل الإرشادية من كافة التخصصات التى تتعامل مباشرة مع المزارع فى الحقل لمناقشة مشاكله ووضع الحلول لها.

٣-٢- التقسيمات التنظيمية لمركز بحوث الصحراء

يتم تحقيق أهداف مركز بحوث الصحراء من خلال أربع شعب بحثية تتولى كل منها وجهة بحثية علمية من مناحى التنمية للصحارى المصرية، وتشمل هذه الشعب عددا من الاقسام العلمية عددها ٢٣ قسم والتي تنقسم بدورها الى ٤٥ وحدة بحثية تمثل كل منها تخصص من التخصصات الدقيقة بكل قسم، هذا بالإضافة إلى وجود ١٠ محطات بحثية وإرشادية موزعة على المناطق الصحراوية منها خمس محطات بسيناء (محطة جنوب الفنطرة شرق – محطة الشيخ زويد – محطة المغارة – محطة راس سدر – محطة بالوظة)، محطة مريوط، محطة واحة الخارجة، ومحطة واحة سيوة، ومحطة الشلاتين، ومحطة توشكى، بالإضافة لمركز التنمية المستدامة لموارد مطروح.

ويضم مركز بحوث الصحراء معمل مركزى للتحليلات العلمية (مياه - تربة النبات... الخ)، ومركز التميز لأبحاث تحلية المياه، ووحدة حفر الآبار الجوفية والدراسات الجيوفيزيائية، وبنك للجينات خاص بالنباتات البرية الصحراوية، ومرصد للتصحّر، ووحدة لنظم المعلومات الجغرافية، ومركز للمعلومات ودعم اتخاذ القرار، ووحدة للمراقبة الداخلية، ووحدة لإدارة الازمات، ومكتبة عريقة للدكتب والدوريات ويصدر عن المركز مجلة علمية دولية لنشر البحوث فى مجال علوم الصحراء.

٣-٢-١- الشعب البحثية:

يحوى الهيكل التنظيمى للمركز أربع شعب بحثية تغطى فى عملها جميع التخصصات التى تهتم بتنمية المناطق الصحراوية من خلال أقسام علمية متخصصة ووحدات بحثية أكثر تخصصا، وهى:

- (١) شعبة بحوث مصادر المياه والاراضى الصحراوية
- (٢) شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة
- (٣) شعبة بحوث الإنتاج الحيوانى والدواجن
- (٤) شعبة بحوث الدراسات الاجتماعية والاقتصادية

الشعب البحثية بمركز بحوث الصحراء

شعبة بحوث مصادر المياه والاراضى الصحراوية

من منطلق محدودية موارد المياه والتربة في ظل الطلب الملح علي الغذاء نتيجة الزيادة المفرطة في عدد السكان سنويا تتشكل اهداف شعبة مصادر المياه والاراضى الصحراوية، والتي تهدف الى الاهتمام بتنمية المناطق الصحراوية وذلك من خلال استصلاح واستزراع المتاح من هذه الاراضى طبقا للتقنيات الحديثة في استغلال وحده المياه ووحده الارض للحصول علي اعلي عائد ومنفعة ممكنة من هذه المناطق. وذلك في محاولة للخروج من الوادي الضيق إلى رحاب المناطق الصحراوية الجديدة، بهدف انشاء مجتمعات تنموية جديدة مما يساهم في نقل جزء من الكثافات السكانية بالوادي والدلتا والتي يعيش عليها ٩٥% من سكان الجمهورية الى هذه المجتمعات الصحراوية الجديدة. وتراعي الشعبة في محاورها البحثية والتنموية اختيار الأنظمة البيئية المختلفة وكذلك المناطق الجغرافية المختلفة إلى جانب الاهتمام بجميع عوامل النجاح سواء كانت عناصر بشرية أو العناصر المتلاحمة مع هذا العنصر البشرى من أجهزة ومعدات ومعامل وخطط مدروسة جاهزة للتنفيذ متى طلب منها ذلك وتوفر لها التمويل اللازم.

أهداف شعبة بحوث مصادر المياه والاراضى الصحراوية:

- ١- المسح الجيولوجي لتحديد الوحدات الصخرية والجيومورفولوجية والأحواض الترسيبية والتركيبية.
- ٢- استكشاف وتقييم مصادر المياه وتحديد سمك وامتداد خزانات المياه الجوفية وكذلك تحديد المواقع المثلى لحفر الابار.
- ٣- تصميم وحفر ابار المياه الجوفية.
- ٤- دراسات ادارة مياه المطر من خلال تقدير كمياتها وسريانها والفواقد مع تحديد درجات خطورة السيول ووضع أنظمة حصاد مياهها لدرء مخاطر السيول والاستفادة من مياهها وتنمية الزراعات المطرية.
- ٥- دراسات ادارة مصادر المياه السطحية منها والجوفية من خلال استخدام النماذج الرياضية وكذلك تحديد السحب الامن من ابار المياه الجوفية.
- ٦- تقييم المياه للاستخدامات في الأغراض المختلفة وكذلك معالجة المياه ووضع برامج حمايتها من التلوث وتحلية المياه الاسنة والمالحة وبحوث تصنيع أغشية الضغط المنعكس المستخدمة في تصنيع فلاتر التحلية (OR).
- ٧- دراسات على مصادر الطاقة الجديدة والمتجددة كمصدر بديل عن مصادر الطاقة التقليدية في التطبيقات المختلفة.
- ٨- دراسة الأراضى وتقسيم التربة الصحراوية وتخطيطها وذلك من خلال الدراسات الحقلية والإستعانة بالمرئيات الفضائية ونظم المعلومات الجغرافية.

- ٩- تقييم الأراضي المختلفة (التربة) في بيئتها الطبيعية من خلال دراسة الأصل والنشأة وكذلك الدراسة المورفولوجية مع تقسيمها وفقا لتقييم امكانياتها الزراعية ووضع أسس وأولويات استغلالها.
- ١٠- دراسة وتقييم الخواص الكيميائية والطبيعية والمعدنية للأراضي وعلاقة التربة والنبات بالماء مع دراسة تأثير التركيب المعدني على صفات التربة.
- ١١- تقييم خصوبة التربة الصحراوية وتحديد احتياجاتها السمدية وإدخال نظم الزراعة العضوية الحيوية وتدوير المخلفات الزراعية والعضوية وإنتاج اللقاحات الحيوية والتسميد الحيوي والمبيدات الحيوية لمقاومة الأمراض للمحاصيل الحقلية والخضر والنباتات الطبية في الأراضي الجديدة وذلك لتحسين نمو وإنتاجية النبات تحت ظروف الاجهاد المختلفة.
- ١٢- دراسات إدارة الموارد الأرضية واستخدام الميكنة الزراعية بالأراضي الصحراوية ودراسة عوامل إنجراف التربة وتدهور إنتاجيتها ووضع وسائل الحد منها وإدارة نظم الري والصرف تحت الظروف الصحراوية.
- ١٣- رصد ومكافحة ظاهرة التصحر مثل تدهور الأراضي وتملح المياه والأراضي وانخفاض مستوى المياه الجوفية وغيرها من العوامل.
- ١٤- اعداد برامج التدريب والإرشاد للأشخاص والمستثمرين في نشاطات مناطق التنمية بالصحاري المختلفة.
- ١٥- نشر وتبادل الخبرات مع الهيئات والمؤسسات المحلية والإقليمية والدولية ذات الصلة بالتخصصات المنوط بها تنمية المناطق الصحراوية.

الاقسام العلمية بشعبة بحوث مصادر المياه والأراضي الصحراوية:

تتكون شعبة مصادر المياه والأراضي الصحراوية من تسعة أقسام علمية كل قسم به العديد من التخصصات الدقيقة بإجمالى تسعة وعشرون وحدة متخصصة، منها خمسة أقسام علمية تمثل تخصصات مصادر المياه ، أما الأربعة اقسام العلمية الأخرى فتمثل تخصصات الأراضي الصحراوية وهى كالتالى:

١- **قسم الجيولوجيا:** يختص قسم الجيولوجيا بدراسة الأوضاع الجيومورفولوجية والجيولوجية سواء السطحية أو تحت السطحية وتوضيح العلاقة بينهما. وذلك بغرض الوقوف على درء أخطار السيول والاستفادة من مياهها ووضع أنظمة الحصاد. وكذلك للوقوف على الأوضاع التركيبية وكذلك تحديد الصفات الصخرية للتكوين المختلفة لتحديد الطبقات الحاملة للمياه الجوفية. ويتبع القسم أربع وحدات متخصصة هى: وحدة الجيومورفولوجيا ودراسة الصور الجوية - وحدة الجيولوجيا الحقلية - وحدة الصخور الرسوبية - وحدة جيولوجيا خزانات المياه الجوفية.

٢- **قسم الاستكشاف الجيوفيزيائي:** يهدف القسم إلى استكشاف الموارد المائية فى الصحارى المصرية وخاصة المياه الجوفية لكونها المورد الأكثر أهمية بتلك الصحارى وذلك من خلال الطرق الجيوفيزيائية المختلفة مثل الكهربائية والنمى



تختص بقياس المقاومة الكهربائية للصخور ومن خلالها يمكن تحديد الطبقات الحاملة للمياه وطرق المغناطيسية وتحديد سمك الرسوبيات فوق صخور القاعدة والطرق السيزمية والتي من خلالها يمكن تحديد التراكيب الجيولوجية تحت السطحية والحث الكهربى مما يساهم إلى حد كبير فى رصد وتصميم الآبار، بالإضافة الى المسح الثقلى الذى يحدد التمعينات داخل الأرض. ويتبع القسم أربع وحدات متخصصة هي: وحدة المقاومة النوعية الكهربائية - وحدة الحث الكهربى - وحدة رصد الابار - وحدة المسح المغناطيسى - المسح الثقلى).

٣- قسم الهيدرولوجيا: يهتم قسم الهيدرولوجيا بحركة المياه وما ينشأ عنها من مؤثرات كما يهتم باستكشاف وتقييم ودراسة خزانات المياه الجوفية وعلاقتها بموارد المياه السطحية بالمناطق الصحراوية وسلوك الجريان السطحى فى الوديان واساليب حصاد المياه ، ويتبع القسم ثلاث وحدات متخصصة هي: (وحدة الهيدرولوجيا السطحية - وحدة الهيدرولوجيا الحقلية - وحدة النماذج الرياضية).

٤- قسم الهيدروجيوكيمياء: يهدف قسم الهيدروجيوكيمياء بدراساته العلمية إلى تحقيق الخطة الإستراتيجية للشعبة والمركز تماشياً مع المحركات الاقتصادية للدولة من حيث الإهتمام بتنمية مصادر المياه. ويختص القسم بدراسة كيمياء المياه وتقييمها لإستخدامها فى الأغراض المختلفة وكذلك دراسة عوامل تلوثها ووسائل المعالجة بالإضافة الى تحلية المياه ذات الملوحة المتنوعة وتصنيع فلانتر RO والتي تستخدم فى تحلية المياه والذي يعد انجاز جديد لم يسبق لجهة أخرى على مستوى الدولة التوصل له ، ويتبع القسم أربع وحدات متخصصة هي: (وحدة كيمياء المياه - وحدة تلوث المياه - وحدة تحلية المياه - وحدة النظائر الثابتة).

٥- قسم الطاقة الجديدة والمتجددة: يهتم القسم بابحاث الطاقة الجديدة والمتجددة بكافة أشكالها وأنواعها مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح و الطاقة الحرارية والطاقة المائية لتحقيق التميز على المستوى المحلى والإقليمي، نظرا لاعتماد مصر فى طاقتها بنسبة ٩٥% على مصادر البترول والغاز. ويسعى القسم لتقديم أفضل الخدمات فى مجال الطاقة المختلفة وتطبيقاتها من خلال الدراسات وتحليلات استراتيجية وحلول عالية المستوى لتعزيز دور مركز بحوث الصحراء فى مجال التنمية المتكاملة، ويتبع القسم عدد اربع وحدات متخصصة هي: (وحدة استخدامات الطاقة الشمسية - وحدة استخدام طاقة الرياح - وحدة استخدام الطاقة الحرارية الجوفية - وحدة استخدام طاقة الامواج).

٦- قسم البيدولوجى: يختص قسم البيدولوجى بدراسة أصل ونشوء وتطور التربة كجسم طبيعى مستقل مع تصنيفها وتحديد صفاتها البيدولوجية والطبيعية والكيميائية من خلال الحصر الحقلى والدراسات المعملية لعيناتها الممثلة ، إضافة لتحديد محددات إستخدامها الزراعى وإمكاناتها للإستصلاح والإستزراع ، ويتبع القسم عدد اثنين من الوحدات المتخصصة هي: (وحدة حصر وتصنيف الأراضى ودراسة الصور الفضائية - وحدة تقييم وإستخدام الأراضى).

٧- **قسم كيمياء وطبيعة الأراضي:** يهدف القسم إلى دراسة وتقييم وتحسين الخواص الكيميائية والطبيعية والمنرالوجية للأراضي وعلاقة التربة والنبات بالماء في الأراضي الصحراوية ومكوناتها الميكانيكية والمعدنية والعضوية تحت الظروف البيئية والجغرافية المختلفة لتحديد امكانيات واولويات استصلاح واستغلال هذه الأراضي. فضلا عن تقييم وتقنين الاحتياجات المائية للمحاصيل المختلفة تحت الظروف الصحراوية وتحت ظروف الكميات والنوعيات المختلفة من مياه الري ورفع كفاءة الاستفادة منها تحت الظروف البيئية المختلفة ، ويتبع القسم أربع وحدات متخصصة هي: وحدة كيمياء الأراضي - وحدة المنرالوجيا - وحدة طبيعة الأراضي - وحدة الاحتياجات المائية والارصاد).

٨- **قسم خصوبة وميكروبيولوجيا الأراضي:** تقوم رسالة القسم علي إعداد باحثين علي مستوى علمي وتقني يواكب التطورات العلمية والبحثية ومؤهلين للعمل في مجال استخدام وتنمية موارد التربة والمياه بصورة مستدامة وقادرين على المشاركة المجتمعية الفعالة في المشاريع القومية لتحسين إنتاجية هذه الموارد والمحافظة عليها من التلوث والتدهور والإستنزاف وذلك من خلال تحديد الصفات الخصوبية والحيوية للتربة وتحسينها وكذلك انتاج الأسمدة واللقاحات المختلفة والتي تساهم في رفع انتاجية النبات. ويتبع القسم ثلاث وحدات متخصصة هي: وحدة خصوبة الأراضي - وحده ميكروبيولوجيا الاراضي - وحدة بحوث تغذية النبات.

٩- **قسم صيانة الأراضي:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال صيانة الاراضي والمحافظة علي قدرتها الانتاجية من عوامل التدهور المختلفة فضلا عن اجراء بحوث تطبيقية في مجال خدمة الاراضي والميكنة الزراعية واستخدام محسنات التربة إلى جانب تطبيقات وسائل الري المختلفة ورفع كفاءه الري ودراسة الوسائل والتقنيات التي تحقق الاستفادة من مياه الامطار والجريان السطحي في الاستغلال الزراعي وصيانة التربة من عوامل الانجراف بالمياه والرياح بالإضافة إلى دراسات تحييد أثر تدهور الأراضي، ويتبع القسم خمس وحدات متخصصة هي: (وحدة الإنجراف - وحدة الري والصرف - وحدة السدود وتوزيع المياه - وحدة الميكنة الزراعية - وحدة محسنات التربة).

شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة

شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة هي الواجهة لتحقيق التنمية الزراعية على أرض الواقع من حيث إنتاج الغذاء والدواء والتكيف مع البيئة الصحراوية في الإطار المتكامل لمنظومة المركز لتحقيق التنمية المستدامة في المناطق الصحراوية ، فمن خلال أقسام وتخصصات الشعبة يتم تحسين إنتاجية الحاصلات التي تزرع في البيئات الصحراوية مثل محاصيل الحقل والأعلاف والخضر والفاكهة والنباتات الطبية والعطرية... الخ) وتحسين جودة وسلامة الغذاء وأيضا تعظيم الاستفادة من الموارد النباتية البرية والطبيعية وكذلك الموارد الرعوية والنباتات العلفية والصناعات الغذائية المناسبة للبيئة والمجتمعات الصحراوية علي إمتداد الجمهورية. ولقد اكتسبت أقسام الشعبة خبرات متقدمة في الاستفادة من الموارد الطبيعية وتطوير الزراعات بالمناطق الصحراوية وتتميز شعبة البيئة وزراعات المناطق الجافة في دراسة وتنمية الصحراء في المناطق الجافة التي تعتمد في ريها علي الأمطار والمناطق الصحراوية التي تعتمد في ريها على المياه الجوفية بالإضافة إلى المناطق حديثة الاستصلاح والتي تروى بالمياه السطحية أو من مياه الصرف المعالجة.

أهداف شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة:

- 1- تحسين إنتاجية وحدتى الأرض والمياه تحت ظروف التغيرات المناخية بالمناطق الصحراوية.
- 2- التوثيق المعرفى وتعظيم الاستخدام المستدام للموارد الوراثية النباتية البرية.
- 3- حفظ وصون الموارد الوراثية النباتية والتنوع البيولوجى النباتى فى الصحراء.
- 4- إستئناس وأقلمة وإكثار النباتات الطبية والعطرية البرية وتعظيم الاستفادة منها.
- 5- تطوير نظم الزراعة الحيوية والعضوية بما يضمن سلامة الغذاء.
- 6- تطوير تكنولوجيا التصنيع الغذائى من منتجات البيئات الصحراوية.
- 7- تنمية الموارد الرعوية الطبيعية بالصحارى المصرية.
- 8- حماية البنية الأساسية ومناطق التنمية المتكاملة من أخطار زحف الرمال والعواصف الرملية بالصحارى المصرية.
- 9- توثيق الروابط مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية فى مجال التنمية المستدامة بالمحافظات الصحراوية.

الأقسام العلمية بشعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة:

تتكون شعبة بحوث البيئة وزراعات المناطق الجافة من ستة أقسام علمية كل قسم به العديد من التخصصات الدقيقة بإجمالى ستة وعشرون وحدة متخصصة ... وهي كالآتى:

- 1- **قسم الإنتاج النباتى:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها فى مجال تحسين وتطوير إنتاجية المحاصيل الحقلية ومحاصيل الخضر ومحاصيل الفاكهة بإستخدام أساليب الرى الحديثة وحساب المقنن المائى الفعلى لكل محصول تحت ظروف الاجهادات البيئية المختلفة فى المناطق الصحراوية بالإضافة إلى تدريب الأهالى على العمليات الزراعية المختلفة والتصنيع الزراعى، ويتبع القسم خمسة وحدات متخصصة هي (وحدة الخضر - وحدة الفاكهة - وحدة المحاصيل - وحدة التصنيع الزراعى).



٢- **قسم النباتات الطبية والعطرية:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال رصد وتتبع الغطاء النباتي الطبيعي مع وصف نباتي واف عن كل نوع ومكوناته الكيميائية واستخداماته في الطب الشعبي أو في الصناعات الدوائية، وتطوير انتاج النباتات الطبية والعطرية المنزرعة باستخدام التقنيات الحديثة في رفع انتاجية وحدة المساحة تحت ظروف الاجهاد المائي والملحي والحرارى، ويتبع القسم ثلاث وحدات متخصصة هي (وحدة زراعة النباتات الطبية والعطرية - وحدة كيمياء النبات - وحدة المنتجات الطبيعية).

٣- **قسم وقاية النبات:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال حماية ووقاية الموارد النباتية من الامراض والآفات الاقتصادية وحماية البيئة الصحراوية والمناطق المستصلحة من التلوث بالمبيدات الكيميائية والتنبؤ بوضع وانتشار ومخاطر الامراض والآفات المختلفة في المناطق الصحراوية ويتبع القسم خمسة وحدات متخصصة هي (وحدة المبيدات - وحدة الحشرات - وحدة النيماطودا - وحدة أمراض النبات - وحدة الآفات الحيوانية).

٤- **قسم الكثبان الرملية:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال التحكم في حركة الرمال علي مناطق التنمية من خلال إجراء الداسات والبحوث المناخية والبيئية ودراسة خصائص الحبيبات وأشكال السطح ووضع المخططات المناسبة للتحكم في حركة الرمال باستخدام الوسائل الميكانيكية والكيمائية والبيولوجية ودراسة التوزيع المكاني للرواسب الهوائية وتأثيرها على المشروعات العمرانية والأنشطة الاقتصادية ويتبع القسم ثلاث وحدات متخصصة هي (وحدة بيئة الكثبان - وحدة مصادر وحركة الكثبان - وحدة التثبيت البيولوجي والميكانيكي).

٥- **قسم الأصول الوراثية:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال استنباط تراكيب وراثية نباتية جديدة ذات إنتاجية عالية تحت ظروف البيئة الصحراوية وإكثار وحماية المصادر الوراثية النباتية البرية والطبيعية والحفاظ عليها وتوفير المعلومات الوراثية والكيميائية للمصادر الوراثية الجديدة والبرية الطبيعية بالصحارى المصرية وإدخال التكنولوجيا الحديثة لزيادة الإنتاج والإكثار والحفظ والحماية وتحسين القدرات التأقلمية مع الظروف الصحراوية، ويتبع القسم خمسة وحدات متخصصة هي (وحدة تربية النبات - وحدة الوراثة والسيولوجي - وحدة زراعة الأنسجة - وحدة الأقلمة - وحدة الكيمياء الحيوية).

٦- **قسم البيئة النباتية والمراعى:** يهدف القسم إلى اجراء الدراسات والبحوث وتطبيقاتها في مجال حصر وتصنيف الموارد الطبيعية الزراعية وتعظيم الاستفادة منها ودراسة خصائص المجتمعات النباتية والغطاء النباتي والحفاظ عليهم لمكافحة التغيرات المناخية وإعداد الخرائط النباتية المتكاملة للمناطق الصحراوية وتحديث وتنظيم المجموعات النباتية بالمعشبة والفلورا المصرية وتنمية وتطوير المراعى الطبيعية تحت الظروف البيئية والإجهادات من تلوث وجفاف وملوحة ويتبع القسم خمسة وحدات متخصصة هي (وحدة البيئة النباتية - وحدة المراعى - وحدة فسيولوجيا البيئة - وحدة التقسيم النباتي - وحدة التلوث).

شعبة بحوث الإنتاج الحيوانى والداجنى

شعبة بحوث الإنتاج الحيوانى والداجنى تهدف الى تنمية وتطوير إنتاجية الثروة الحيوانية والداجنة بالمناطق الصحراوية وحديثة الاستصلاح وذلك من خلال العمل على تحسين الظروف البيئية المحيطة بالحيوان بمشتملاتها مما يؤدي إلى رفع الكفاءة الإنتاجية فى مناطق عديدة من مصر تمثل بيئات صحراوية مختلفة فمنها مناطق المراعى الطبيعية، والمراعى المنزرعة والواحات ونتيجة ذلك اصبح لكل منطقة خصوصية ونظام إنتاجى لا يحتمل التعميم وهذا ما يؤكد على حقيقة اختلاف الأنشطة البحثية والإرشادية بين المناطق المختلفة المستهدفة بالخطط البحثية والتنموية فى ضوء الاستراتيجية العامة لمركز بحوث الصحراء.

أهداف شعبة بحوث الإنتاج الحيوانى والداجنى:

- ١- رصد مصادر الثروة الحيوانية و الموارد العلفية بالمناطق الصحراوية المختلفة والتعرف على المعوقات التى تحد من تنميتها وسبل التغلب على هذه المعوقات أو التخفيف من أثارها.
- ٢- وضع المقترحات والأبحاث العلمية والتطبيقية التى تعمل على الاستخدام الأمثل لتنمية وتطوير تلك الموارد مع المحافظة على تجددتها و صيانتها.
- ٣- إعداد البرامج التأهيلية والتدريبية لتكوين الكوادر الفنية القادرة على تطبيق المفاهيم العلمية الحديثة لاستخدام وإدارة الموارد الطبيعية البيئية.
- ٤- التعاون العلمى مع المنظمات المحلية والدولية لنقل التقنيات المتطورة فى مجال الإنتاج الحيوانى والداجنى بهدف الإسراع فى تحقيق ورفع معدلات تنمية الثروة الحيوانية بالمناطق الصحراوية بمصر.
- ٥- تنفيذ البرامج البحثية والتدريبية بالتعاون مع شعب المركز الأخرى بهدف التكامل البناء ما بين التخصصات المختلفة لشعب المركز.
- ٦- العمل على ان تكون الوحدات البحثية وحدات منتجة وان تحقق قدرا كافيا من العائد التنموي للمناطق الصحراوية المستهدفة.
- ٧- الاستفادة من التكنولوجيا المتطورة والتقنيات الحديثة التطبيقية فى مجال التحسين الوراثي وزيادة انتاجية القطعان الحيوانية والداجنة ومواكبة التطور العلمى فى هذا الصدد بما يتناسب مع الموارد الرعوية والعلفية بالبيئة الصحراوية.
- ٨- البحث عن مصادر بديلة للتمويل المالى للبحوث والدراسات مثل تشجيع الوحدات ذات الطابع الخاص وتعميق التعاون الدولى مع الجهات المانحة.
- ٩- وضوح الرؤية البحثية لدى الباحث على ان تنصب البحوث والدراسات والبرامج التنموية على معالجة المشاكل لدى المربى البسيط على ارض الواقع وذلك لخلق نوعية من المصداقية لدى هؤلاء المربين مما يعمل على تحقيق أقصى تنمية مستدامة تحت ظروف هذه المناطق.
- ١٠- تعميق دور الإنتاج الحيوانى والداجنى كأداة فعالة فى التعامل مع المستجدات العالمية مثل التغيرات المناخية والتصحر والتلوث بأنواعه والتنوع الحيوى.

الأقسام العلمية بشعبة بحوث الإنتاج الحيواني والداجني:

تتكون شعبة بحوث الانتاج الحيواني والداجني من خمسة أقسام علمية كل قسم به العديد من التخصصات الدقيقة بإجمالي ثمانية عشر وحدة متخصصة ... وهي كالآتي:

١- **قسم تغذية الحيوان والدواجن:** يختص القسم برصد وتقييم وتنمية الموارد العلفية والعمل على تحسين الحالة الغذائية للحيوانات والدواجن تحت نظم بيئية مختلفة وإدخال مصادر علفية غير تقليدية لتغطية بعض الاحتياجات الغذائية الحيوانية والداجنة وإيجاد الحلول العملية للتغلب على مشاكل نباتات المراعى الطبيعية الملحية والنباتات غير المستساغة فى مناطق الرعى المختلفة. ويضم القسم عدد ثلاث وحدات بحثية متخصصة هي (وحدة كيمياء تغذية المجترات - وحدة فسيولوجيا تغذية المجترات - وحدة تغذية الدواجن).

٢- **قسم تربية الحيوان والدواجن:** يختص القسم بإجراء الدراسات التى تؤدى إلى المحافظة على مصادر الثروة الحيوانية والداجنة ورفع كفاءتها الإنتاجية من خلال التحسين الوراثى للأنواع الحيوانية والداجنة وتطبيق التقنيات الحديثة والمتطورة لتحسين الصفات الإنتاجية والتصنيعية للمنتجات الحيوانية من اللحوم والألبان. ويضم القسم أربع وحدات بحثية متخصصة هي (وحدة تربية الحيوان - وحدة تربية الدواجن - وحدة إنتاج وتكنولوجيا اللحوم - وحدة إنتاج وتكنولوجيا الألبان).

٣- **قسم إنتاج وتكنولوجيا الصوف:** يختص القسم بالعمل على تحسين الانتاجية وتطوير وتقييم جودة الالياف والجلود الحيوانية عن طريق إدخال نظام للفرز والتدريج واستخدام الطرق الهستولوجية والهستوكيميائية لمعرفة تأثير العوامل البيئية المختلفة على تركيب بصيلات الالياف الحيوانية، ويضم القسم ثلاث وحدات بحثية متخصصة هي (وحدة إنتاج وتكنولوجيا الصوف - وحدة الهستولوجى - وحدة بيولوجيا الصوف).

٤- **قسم فسيولوجيا الحيوان والدواجن:** يختص القسم بدراسة تأقلم الحيوانات والدواجن للظروف البيئية الصحراوية، وكذلك العمل على تحسين أدائها التناسلى والفسيولوجى من خلال تطوير وتطبيق تقنية التلقيح الاصطناعى ونقل الأجنة للتغلب على المشاكل التناسلية وسرعة تحسين الصفات الوراثية، ودراسة التنوع والتوازن البيولوجى من خلال رصد نماذج بيئية من الكائنات الحية، ويضم القسم أربع وحدات بحثية متخصصة هي (وحدة فسيولوجيا الأقملة - وحدة فسيولوجيا التناسل - وحدة فسيولوجيا الدواجن - وحدة بيئة الحيوان الصحراوية).

٥- **قسم صحة الحيوان والدواجن:** يختص القسم بالعمل على تحسين الحالة الصحية للحيوانات والدواجن من خلال التغلب على المشاكل الصحية والمسببات المرضية التى تتعرض لها الحيوانات من خلال حصر وتشخيص مسببات الأمراض البكتيرية والفيروسية والفطرية وأمراض النقص الغذائى للحيوانات فى البيئة الصحراوية وأراضى الإستصلاح، واستخدام مستخلصات بعض النباتات الطبيعية كمواد فعالة للوقاية والعلاج ودراسة التأثيرات الدوائية والسمية للنباتات الصحراوية الطبيعية. ويضم القسم أربع وحدات بحثية متخصصة هي (وحدة الطفيليات - وحدة الأمراض والأمراض المعدية - وحدة أمراض النقص الغذائى - وحدة السموم وتلوث البيئة).

شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية

تنبثق استراتيجية شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية من إستراتيجية التنمية المستدامة ورؤية مصر حتى عام ٢٠٣٠، وما تم تنفيذه بمركز بحوث الصحراء من حصر الموارد الطبيعية بالمناطق الصحراوية، وما تم تنفيذه بواسطة أقسام الشعبة من دراسات وبحوث ومسوح ميدانية للتعرف علي أهم المشكلات الميدانية الفعلية (الفنية والإقتصادية والإجتماعية) التي تواجه المجتمعات الصحراوية من وجهة نظر كل من المستفيدين والقائمين علي الخدمة الزراعية بتلك المناطق وتحديد المشكلات الأكثر إلحاحاً لبحث الحلول الكفيلة للتغلب عليها، مع مساهمة ما يستجد من قضايا تنموية وفقاً لاهتمامات الدولة في الوقت الراهن.

أهداف شعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية:

- ١- إجراء البحوث والدراسات الإجتماعية والإقتصادية والبيئية بالمجتمعات الصحراوية.
- ٢- إجراء دراسات تقييم الأثر الإقتصادي والإجتماعي والبيئي للمشروعات التنموية بالمناطق الصحراوية.
- ٣- إجراء دراسات تقييم الأثار الناجمة عن التغيرات المناخية والتصحر والجفاف وتدنى التنوع البيولوجي.
- ٤- إعداد دراسات الجدوى الإقتصادية للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر بالمناطق الصحراوية.
- ٥- تطوير منهجية المنظومة الإرشادية الزراعية في المناطق الصحراوية.
- ٦- بناء قاعدة بيانات للاحتياجات التنموية وتطوير نظم المعلومات والتحليل والتنبؤ بالمخاطر والأزمات بالمناطق الصحراوية.
- ٧- إعداد وتنفيذ دورات تدريبية في مختلف المجالات التي تساهم في تفعيل خطط التنمية المستدامة بالمناطق الصحراوية.
- ٧- تأهيل ورفع قدرات المرأة بالمناطق الصحراوية وتشجيعها للقيام بدور فعال في تحسين دخل الاسرة.
- ٨- نشر التطبيقات المتعلقة بالتركيبة المحصولية المناسبة بمختلف المناطق الصحراوية.
- ٩- نشر تقنيات الزراعة العضوية والممارسات الزراعية المناسبة لظروف البيئات الهامشية.
- ١٠- تشجيع تكوين الروابط ذات الإهتمام المشترك وإتحادات المزارعين بالمناطق الصحراوية.
- ١١- إنشاء دليل للمستثمرين تحدد فيه الفرص الإستثمارية بالمناطق الصحراوية.
- ١٢- دراسة إقتصاديات إنتاج الطاقة الجديدة والمتجددة بالمحافظات الصحراوية.

١٣- رفع كفاءة عناصر العملية التنموية فى القيام بأدوارها فى التنمية المستدامة بالمناطق الصحراوية.

١٤- نشر تكنولوجيا التصنيع الزراعى بالمحافظات الصحراوية.

١٥- تطوير نظم الإدارة المزرعية بالمناطق الصحراوية.

١٦- تطوير الهيكل الإدارى والتنظيمى بالشعبة وتأهيل الكوادر البحثية للحصول على الدرجات العلمية المختلفة.

الأقسام البحثية بشعبة بحوث الدراسات الاقتصادية والاجتماعية:

تشتمل شعبة الدراسات الاقتصادية والاجتماعية على ثلاثة أقسام بحثية هى: قسم الدراسات الاقتصادية وقسم الدراسات الاجتماعية وقسم الإرشاد.

١- **قسم الدراسات الاقتصادية:** يختص قسم الدراسات الاقتصادية فى العمل على تحقيق نهضة إقتصادية للمنظومة الصحراوية من خلال الإستغلال الأمثل للموارد الطبيعية والبشرية المتوافرة فى الأراضى والأقاليم الصحراوية بشكل مستدام وكفى بهدف رفع الوضع الإقتصادى للمقيمين فى الصحراء وأراضى الإستصلاح الحديثة للقضاء على الفقر أو الحد منه وذلك من خلال إعداد وتنفيذ وتسويق البحوث والدراسات الإقتصادية التى تستهدف المساهمة فى عمليات التنمية المستدامة لكافة الموارد بمحافظات الصحارى والأراضى الجديدة ومناطق الظهير الصحراوى وتحديد الفرص الإستثمارية فى ظل الموارد المتاحة ودراسة إستخداماتها الحالية والمتوقعة لتحديد وتخصيص الإستثمارات مع التعرف المستمر على أهم المشاكل الأقتصادية التى تواجه عمليات التنمية بتلك المناطق لوضع الحلول والتوصيات بشأن حلها.

٢- **قسم الدراسات الاجتماعية:** تتمثل رؤية قسم الدراسات الاجتماعية فى إعداد كوادر بشرية من الباحثين والهيئة المعاونة يتوافر لديهم المعارف والمهارات العلمية لدراسة الظواهر الاجتماعية وتنفيذ البرامج والمشروعات البحثية لتنمية وتطوير المجتمعات الصحراوية كما يختص القسم بتحسين وتطوير منهجيات العمل البحثى فى دراسة قضايا التنمية الريفية من خلال إعداد الدراسات والبرامج والمشروعات البحثية التى تعمل على تحسين جودة الحياة فى المجتمعات الصحراوية من أجل تحقيق الرخاء الاجتماعى.

٣- **قسم الإرشاد:** تتمثل رؤية قسم الإرشاد فى تحسين وتطوير منهجيات العمل البحثى فى مجال الإرشاد من خلال إجراء الدراسات والبحوث العلمية والبرامج والمشروعات البحثية لمنظومة العمل الإرشادى بالمناطق الصحراوية وتطوير المورد البشرى الزراعى من خلال إجراء البرامج التدريبية لخدمة المستهدفين بالمناطق الصحراوية على إختلاف فئاتهم من المستثمرين والمنفعين وشباب الخريجين والبدو قاطنى تلك المناطق الصحراوية. وإمداد صانعى القرارات والمهتمين بالتنمية بالمعلومات الخاصة بالنظم البيئية والإحتياجات التنموية فى المناطق الصحراوية للمساعدة فى وضع سياسات وخطط التعامل معها.

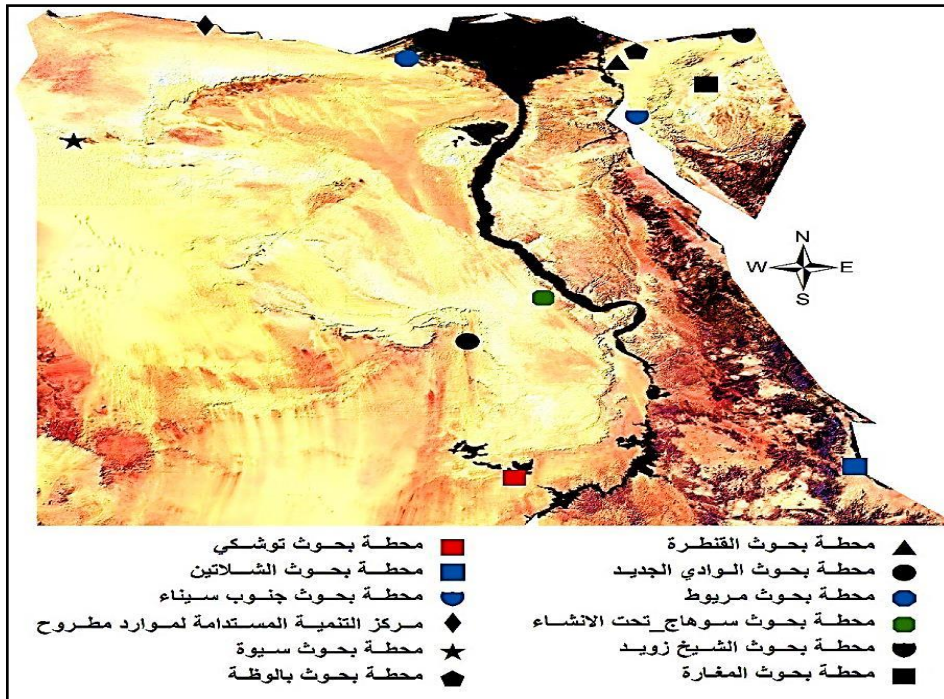
٢-٣-٢. المحطات البحثية:

يشتمل الهيكل التنظيمي لمركز بحوث الصحراء على ثلاث إدارات عامة تمثل المناطق الصحراوية التي تقع بها المحطات البحثية التابعة للمركز والتي يبلغ عددها ١٠ محطات بحثية هذا بالإضافة إلى مركز التنمية المستدامة لموارد مطروح ... وهي:

١- الإدارة العامة لمحطات قطاع سيناء ويقع في نطاقها خمس محطات بحثية هي محطة جنوب بحوث القنطرة شرق، ومحطة بحوث بالوظة، ومحطة بحوث الشيخ زويد، ومحطة بحوث راس سدر، ومحطة بحوث المغارة.

٢- الإدارة العامة لمحطات قطاع الساحل الشمالي الغربي ويقع في نطاقها محطة بحوث مريوط ومحطة بحوث سيوة ومركز التنمية المستدامة لموارد مطروح.

٣- الإدارة العامة لمحطات قطاع جنوب مصر ويقع في نطاقها محطة بحوث الوادي الجديد ، ومحطة بحوث توشكي ، ومحطة بحوث حلايب وشلاتين.



توزيع المحطات البحثية التابعة للمركز بالمحافظات الصحراوية



بيان المحطات البحثية التابعة لمركز بحوث الصحراء

المحطات البحثية بقطاع سيناء				
م	المحطة	الموقع	المساحة بالفدان	الميزة النسبية
١-	محطة بحوث جنوب القنطرة	تقع محطة بحوث القنطرة شرق مدينة القنطرة وتبعد عنها حوالي ٣٥ كم على روافد ترعه السلام فرع رقم (٤).	٥٠٠	تقديم نماذج زراعية متكاملة تحت نظم الري الحديثة في المناطق الصحراوية.
٢-	محطة بحوث بالوطة	تقع محطة بحوث بالوطة على ترعه السلام وتتبع قريه بالوطة التي تبعد عن مدينة القنطرة شرق ٣٥ كم.	٥٠٠	الزراعة في بيئة الكثبان الرملية والاراضى عالية الملوحة.
٣-	محطة بحوث الشيخ زويد	تقع محطة شمال سيناء بالشيخ زويد في الشمال الشرقي لمدينة العريش وتبعد عنها بمسافة ٣٥ ك.	٢٠	حفظ الاصول الوراثية والاصناف البستانية الهامة لنباتات الصحارى المصرية والعمل على اكثارها.
٤-	محطة بحوث رأس سدر	المقر الرئيسي للمحطة بمدينة رأس سدر وتبعد عن نفق الشهيد احمد حمدي بمسافة ٥٠ ك بطريق النفق - طور سيناء - وللمحطة فرع بمدينة طور سيناء والاخر بمنطقة ومدينة سانت كاترين ونوبيع.	٣٠	الخبرة في زراعة الاراضي والمياه المتأثرة بالملوحة.
٥-	محطة بحوث المغارة	تبعد المحطة عن مدينة العريش بمسافة ٩٠ كم في اتجاه الجنوب الغربى كما انها تبعد مسافة ٦٠ كم جنوب مدينة بئر العبد وتتبع المنطقة اداريا مركز الحسنة محافظة شمال سيناء.	٧٠	نموذج للتنمية الزراعية تحت ظروف الجفاف.
المحطات البحثية بقطاع الساحل الشمالى الغربى				
م	المحطة	الموقع	المساحة بالفدان	الميزة النسبية
١-	محطة بحوث مريوط	تقع محطة بحوث مريوط جنوب الاسكندرية بمدينة الناصرية القديمة وتبعد عن القاهرة بحوالى ١٨٠ كم.	٦٠	تنمية الثروة الحيوانية والزراعة في الاراضى الجيرية.
٢-	محطة بحوث سيوة	تقع المحطة بواحة سيوة على بعد ٣٠٠ كم جنوب غرب مدينة مرسى مطروح على مساحة (٣٠ فدان بمزرعة خميسة + ٤٠ فدان بمزرعة تجزرتي).	٧٠	نموذج لاعادة تأهيل الاراضى القديمة المتدهورة والزراعة فى بيئة الكثبان الرملية.
٣-	مركز التنمية المستدامة لموارد مطروح	من منطقة فوكة شرقاً حتى السلوم غرباً بطول ٣٢٠ كم وبعق يصل إلى ٧٠ كم جنوباً مناطق واحة سيوة جنوباً.		مركز إقليمي يتضمن تخصصات فنية مختلفة تخدم تنمية المناطق والوديان التي تقع فى النطاق الجغرافى للمركز.
المحطات البحثية بقطاع جنوب مصر				
م	المحطة	الموقع	المساحة بالفدان	الميزة النسبية
١-	محطة بحوث الوادى الجديد	تقع المحطة شمال مدينة الخارجة وتبعد عنها ١٢ كم.	١٥	التنمية الزراعية تحت ظروف الملوحة والقلوية.
٢-	محطة بحوث توشكى	تقع المحطة على بعد ١٧ كيلو من مدينة ابو سمبل وهى عبارة عن ٤ ابار تم حفرهم من اجمالى الابار الموجودة بالمنطقة وعددهم ٨٥ بئر وزمام البئر الواحد ١٠٠ فدان.	٤٠٠	التنمية الزراعية تحت ظروف الاجهاد الحرارى.
٣-	محطة بحوث حلايب وشلاتين	تقع المحطة فى اقصى الجنوب الشرقى لمصر على ساحل البحر الاحمر فى منطقة حلايب وشلاتين وابو رماد.	٥٥	التنمية الرعوية تحت ظروف الاجهاد المائى.



وتعتبر المحطات البحثية احد اهم دعائم البحث العلمى وتحقيق الانجازات العلمية ضمن الخطة البحثية والتنمية بمركز بحوث الصحراء، وقد روعى فى توزيع تلك المحطات محاكاة الظروف البيئية المتباينة المميزة لكل منطقة صحراوية بحيث تمثل فى مجملها معظم النظم الإيكولوجية فى مصر. والمحطات البحثية تهدف إلى توفير البيئة والمكان والبنية التحتية المناسبة لإجراء الدراسات والتجارب البحثية فى كافة المجالات البحثية المنوط بها المركز بالإضافة إلى تقديم الدعم الفنى والعلمى ونقل التكنولوجيا وأقلمتها لظروف البيئة الصحراوية والمساعدة فى المشروعات التنموية بكل منطقة كنموذج إرشادى رائد يحاكي ظروف المنطقة الموجودة بها فى كل محطة ووفقا لأهداف مركز بحوث الصحراء وخطة الدولة فى التنمية المستدامة من خلال تحقيق الأهداف التالية:

- ١- تهيئة الظروف والبنية التحتية المناسبة لأجراء البحوث والدراسات وفقا لخطة المركز وبرامج الشعب والأقسام البحثية لكل مرحلة زمنية.
- ٢- إنشاء مزارع وحقول إرشادية نموذجية لتقديم الدعم الفنى والتدريبى للمزارعين والمستثمرين لتحقيق التنمية المستهدفة.
- ٣- الحفاظ على التنوع البيولوجى النباتى من خلال بنك الصحارى المصرية للجينات النباتية البرية والاستغلال الأمثل فى برامج التحسين الوراثى للأنواع النباتية ذات الأهمية الاقتصادية.
- ٤- أقلمة وإكثار الأصناف النباتية الاقتصادية للحاصلات البستانية والنباتات الطبية والعطرية ونشرها تحت ظروف البيئات الصحراوية المختلفة.
- ٥- الحفاظ على التوازن البيئى عن طريق ترسيخ المفاهيم والأساليب الزراعية النظيفة من أجل زيادة الإنتاج وتحسين الجودة.
- ٦- التدريب ورفع مهارات العاملين وبصفة خاصة الشباب وكذا صغار المزارعين والمستثمرين فى المناطق الصحراوية.
- ٧- تنظيم وتنفيذ دورات تدريبية لطلبة الجامعات ومدارس التعليم الفنى وفقاً لمجالات التعاون المختلفة بين المركز والمؤسسات والهيئات العلمية المختلفة.
- ٨- تقديم الدعم الفنى للمؤسسات الحكومية وغير الحكومية العاملة فى المجالات التنموية المختلفة بالمناطق الصحراوية والساحلية.
- ٩- قيام المحطات البحثية بالعمل على الحد من عوامل التصحر والتغيرات المناخية والتنوع البيولوجى وتحديد تدهور انتاجية الاراضى الصحراوية.
- ١٠- تعظيم الاستفادة من الموارد الارضية والمائية المتاحة من خلال مفهوم المردود الاقتصادى لوحدتى الأرض والمياه بالمناطق الصحراوية.
- ١١- تقديم الخدمات الزراعية وعمل قوافل بيطرية وقوافل إرشادية والدعم الفنى فى مجال الاستخدام الأمثل للموارد المائية سواء السطحية أو الجوفية للمتفعين والمستثمرين ووسائل ترشيد الاستخدام ورفع كفاءة الرى بالمناطق الصحراوية.

١٢- التدريب ورفع مهارات المرأة بالمجتمعات الصحراوية فى مجالات المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر مثل تربية الطيور والصناعات الغذائية والحرف اليدوية ... الخ.

١٣- تنفيذ بعض البرامج ومشروعات التنمية المستدامة المتعلقة بتنمية مناطق السقوط المبرى وتنمية الوديان وحصاد مياه الأمطار وتخزينها وكذا تنمية المراعى الطبيعية وتنمية مناطق الزراعة المطرية وتنمية الثروة الحيوانية بالمناطق الرعوية وتطبيق تقنيات مكافحة الحيوية وتقنيات تحلية المياه وحفر أبار المياه الجوفية وتقييم خزانات المياه الجوفية وتطبيقات تثبيت الكثبان الرملية والتشجير وحماية الطرق وصيانة وتحسين التربة والحد من الانجراف وتنمية المرأة البدوية وذلك من خلال استخدام التخطيط بالمشاركة مع المجتمعات المحلية.



٢-٤- الميزة النسبية لمركز بحوث الصحراء:

مركز بحوث الصحراء هو بيت الخبرة المتميز في مجال استكشاف الموارد الطبيعية بالصحراء وجهة استشارية تساعد متخذ القرار والقيادة التنفيذية في وضع الاستراتيجيات ورسم السياسات العامة لتنمية الموارد الطبيعية في الصحارى المصرية وكذلك تصميم البرامج والإشراف على تنفيذ الخطط التنموية اللازمة للتنمية المستدامة. وتتمثل الميزة النسبية للمركز فى الآتى:

- ١- يضم المركز العديد من التخصصات العلمية والخبرات العملية فى مجال دراسات وبحوث علوم الصحراء والتي تشتمل على عدة جوانب وليس الجانب الزراعى فقط بما يخدم أهدافه وتوجهاته الاستراتيجية. ويتمتع المركز بميزة نسبية من حيث تكامل تلك التخصصات والخبرات حيث يسود مبدأ فريق العمل مما يميز مركز بحوث الصحراء عن غيره من المراكز البحثية.
- ٢- الصحراء المصرية شديدة الجفاف فى أغلبها وجافة فى المناطق الساحلية الشمالية أو أقصى الجنوب الشرقى من مصر ، وتعد هذه المناطق والتي تدخل فى نطاق اختصاص المركز ذات اعتبارات جيوسياسية واقتصادية واجتماعية.
- ٣- هناك ثلاث اتفاقيات دولية وقعت عليها مصر تتداخل مع بعضها وهي تتقاطع مع عمل المركز وهي اتفاقيات (مكافحة التصحر ، اتفاقية التنوع الحيوى - والاتفاقية الدولية للتغير المناخى) ، والمركز هو نقطة الاتصال الوطنية فى مصر لاتفاقية الامم المتحدة للتصحر.
- ٤- مشاركة المجتمعات المحلية وخاصة فى المحافظات الحدودية وما تتمتع به من خصوصية بالمشروعات القومية يتوقف على مدى نجاح المركز وخبرائه فى توفير الدراسات والبيانات الدقيقة اللازمة لاعداد مخططات التنمية فى مثل هذه المناطق. حيث ان المركز لديه الخبرات اللازمة للتعامل مع المجتمعات البدوية وقاطنى المناطق الحدودية.
- ٥- مساهمة المركز بخبراته بمشروع استصلاح وتنمية المليون ونصف المليون فدان بالعديد من الدراسات المتخصصة فى مجالات الأراضى والمياه والتراكيب النباتية والزراعات المحمية. كما أن المركز من خلال المشاركة بالأنشطة والمحاور التى تخدم أهدافه الاستراتيجية يساهم فى تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠.
- ٦- المركز يستطيع من خلال خبراؤه الذين عملوا فى العديد من المنظمات الإقليمية والدولية فى مجالات مختلفة ان يصيغوا حزمة من السياسات والبرامج التى تتناسب مع متطلبات الدولة فى الوقت الحالى والمستقبلى للتنمية المستدامة مع الاخذ فى الاعتبار القضايا التى تواجه دول المنطقة وان يتم توسيع دائرة العمل جغرافياً لتشمل دولاً عربية وافريقية لها نفس الظروف البيئية مما يساعد فى تحقيق الريادة لمصر وحماية مصالحها فى هذه الدول.

٢-٥- التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية لمركز بحوث الصحراء:

يعتبر أسلوب التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية SWOT من الأدوات المفيدة في المواقف المعقدة والتي تتسم بها طبيعة القرارات الاستراتيجية. وتهتم مؤسسات ومنظمات الأعمال بتحليل وتقييم كافة العوامل الداخلية، وذلك بغرض رئيسي يتمثل في بيان نقاط القوة والضعف التي يتسم بها كل عامل من العوامل الداخلية، مع الاستعانة بنتائج تحليل العوامل الخارجية علي اتخاذ قراراتها الاستراتيجية، واختيار البدائل المناسبة لها.

ويعد الهدف الرئيسي هو ايضاح دور تحليل SWOT في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، ويعتمد SWOT على بيانات نوعية وبالتالي تحويل هذه البيانات النوعية الى بيانات كمية حتى تقدم بيانات ذات دلالة تساعد متخذي القرارات الاستراتيجية في الوصول الى القرارات الصائبة والرشيده في أقرب وقت ممكن وذلك لأن هذه النوعية من القرارات قد يؤدي التأخر في اتخاذها إلى حدوث خسارة في أعمال المركز من حيث الأداء والفعالية التي تؤدي إلى تحسين الوضع الفعلي للمركز.

تهدف تلك الدراسة إلى التعرف على نقاط القوة والضعف في المركز والتي تتحكم في البيئة الداخلية في عمل المركز بشكل اساسي، كما تستهدف التعرف على نقاط الفرص والتهديدات او المخاطر التي تواجه المركز والتي تتحكم في البيئة الخارجية في اعماله بشكل اساسي. وذلك بهدف وضع استراتيجية تستهدف الارتقاء بأعمال المركز ومحاولة تقوية النقاط والعمل على تحسين تلك النقاط التي يتميز المركز بها وتحسين الفرص التي تواجهه ، بالإضافة إلى التقليل من نقاط الضعف والعمل على الحد من المخاطر او التهديدات التي تواجه المركز في الاستراتيجية المزمع وضعها. الامر الذي أدى إلى عمل مثل تلك الدراسة حتى تكون تلك النقاط واضحة لدى واضعي الاستراتيجية حتى تكون تلك الاستراتيجية معتمدة في وضعها على نهج علمي سليم يعكس تلك النقاط بشكل سليم منبثقة من رأى العاملين في المركز سواء من الكادر البحثي أو من الكادر العام سواء من الإداريين او الفنيين العاملين في المركز.

وفى ذلك الجزء من الدراسة سوف يتم التعرف على رأى إجمالي العاملين في المركز سواء كادر بحثي أو كادر عام عن أهم العوامل الاستراتيجية التي تؤثر على البيئة الداخلية والخارجية للمركز والتي تؤثر على الاستراتيجية العامة للمركز.

مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (نقاط القوة والضعف) لإجمالي العاملين بالمركز

العوامل الاستراتيجية الداخلية	الوزن النسبي	الدرجة	الوزن المرجح	التعليق
مجالات القوة				
■ امتلاك الخبرات العلمية القادرة على تنفيذ الخطط والبرامج والمشروعات البحثية.	٠.١٠	٤	٠.٤٠	■ الحفاظ على تلك الخبرات بشكل كبير الامر الذي يؤدي إلى رفع مستوى المركز علميا ومهارياً وزيادة قدرة التنافسية.
■ الوضع التاريخي وسابقات الاعمال لمركز بحوث الصحراء مقارنة بالمؤسسات البحثية الاخرى.	٠.١٠	٤	٠.٤٠	■ عامل هام من العوامل التي بالتأكد أدت إلى امتلاك الخبرات وعمل تواصل هام مع المجتمع المحلي.
■ توفر العزيمة والجدية لدى الباحثين في القيام بالمشروعات البحثية	٠.١٠	٤	٠.٤٠	■ صفة هامة لا بد من الحفاظ عليها بشكل عام مع تدعيمها.
■ القيام بالتدريب الملائم للأهالي والقاطنين في المناطق الصحراوية في التعريف بأهمية المركز والممارسات الجيدة لاستغلال الموارد	٠.٠٩	٣	٠.٢٧	■ الحفاظ على تلك النقطة بشكل كبير حيث تعطى للمركز أهمية في توصيل رسالته والقيام بأعماله على خير وجه في المناطق التي يعمل بها في المناطق الصحراوية.
■ امتلاك خبرات التواصل المجتمعي بنطاق عمل المركز علي المستويين المؤسسي والشخصي.	٠.٠٩	٣	٠.٢٧	■ العمل على زيادة تلك الميزة حيث أنها من العناصر التي تعرف الباحث بحقيقة الأوضاع في البيئة الصحراوية وكذلك تقربة من المجتمع الصحراوي الذي هو اساسي ومستهدف من كافة اعمال المركز.
مجالات الضعف				
■ عدم وجود ميزانية مخصصة لتدعيم وتمويل النشر المحلي الدولي.	٠.١١	٢	٠.٢٢	■ لا بد من العمل على توفير ميزانيات أكبر لدعم النشر العلمي المحلي والدولي
■ عدم وجود آلية لتأمين الباحثين والعاملين أثناء عملهم صحيا وامنيا	٠.١١	٢	٠.٢٢	■ عامل هام حتى يتسنى للباحث أن يشعر بالأمان أثناء القيام بعمله خاصة في البيئة الصحراوية حيث يواجه الكثير من المخاطر
■ عدم وجود آلية لتحفيز العاملين على مستوى حيادى وعادل	٠.١٠	٢	٠.٢٠	■ لا بد من البحث عن آلية لتحفيز العاملين بشكل حيادى وعادل ليس ماديا فقط ولكن بشكل معنوى أكثر
■ عدم رفع المهارات الادارية لتكوين صف ثاني للكوادر الادارية العليا.	٠.١٠	٢	٠.٢٠	■ الاهتمام بصقل مهارات للكوادر الإدارية من خلال الدورات التدريبية الخاصة بصقل المهارات الإدارية.
■ عدم توافر موقع رسمي فعال ومستديم ومؤمن للمركز علي شبكة المعلومات الدولية - الانترنت -	٠.١٠	٢	٠.٢٠	■ تشغيل الموقع الرسمي للمركز على شبكة الإنترنت حيث انها من العوامل الهامة التي يتواصل بها المركز والعاملين في المركز مع العالم الخارجي سواء في داخل مصر او المنطقة العربية او العالم الخارجي
إجمالي الأوزان المرجحة				٢.٨

المصدر: حسبت وجمعت من استمارات الاستبيان - يوليو ٢٠١٨

مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (نقاط الفرص) لإجمالى العاملين بالمركز

العوامل الاستراتيجية الخارجية	الوزن النسبى	الدرجة	الوزن المرجح	التعليق
مجالات الفرص				
■ وجود قرار جمهورى بإنشاء المركز واعتمادا على تاريخه منذ ١٩٥٠.	٠.١١	٤	٠.٤٤	■ مثل هذا القرار أدى إلى حماية المركز من أن يكون تابع لجهات أخرى غير وزير استصلاح الاراضى كما جاء فى ذلك القرار الجمهورى
■ اهتمام الدولة بالمشروعات التنموية الكبرى خاصة وان أغلب تلك المشروعات فى المناطق الصحراوية.	٠.١١	٤	٠.٤٤	■ نتيجة لأن أغلب تلك المشروعات التى تتوجه إليها الدولة فى السنوات الأخيرة فى المناطق الصحراوية بالتالى على المركز أن يهتم بها ولا يكون ذلك الاهتمام فى مجال الزراعى فقط بل فى كافة القطاعات الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية التى تستهدف النهوض بالمنظومة الصحراوية
■ الانفتاح على المراكز البحثية والجامعات الأخرى محليا ودوليا.	٠.١٠	٤	٠.٤٠	■ الامر الذى يؤدى إلى توسيع مدارك العاملين والباحثين فى المركز باهم التطورات العلمية الحديثة وعمل تواصل علمى مشترك مع تلك المؤسسات العلمية وعلى الأخص الدولية منها.
■ مواعاة التقنيات المستخدمة مع الظروف المحلية للمناطق الصحراوية	٠.٠٩	٣	٠.٢٧	■ هذا نتيجة لانفتاح العاملين فى المركز على المراكز البحثية والجامعات الأخرى محليا ودوليا، بالإضافة إلى فهم الباحثين فى المركز للظروف المحلية فى المجتمعات الصحراوية والتي تختلف عن المناطق القديمة فى الوادى والدلتا
■ وجود دعم من القيادات السياسية للمشروعات القومية التى يشارك فيها المركز	٠.٠٩	٣	٠.٢٧	■ تعتبر تلك النتيجة شئى إيجابى من وجه نظر العاملين فى المركز حيث أغلب العاملين من الشباب يرون أن القيادة السياسية داعمة للمركز فى المشروعات القومية الأمر الذى يشير إلى اطلاعهم على المشروعات القومية من ناحية وإلى اعمال المركز فى تلك المشروعات من ناحية أخرى وان الكثير من تلك الفئة تعمل فى تلك المشروعات من خلال المركز.

المصدر: حسبت وجمعت من استمارات الاستبيان - يوليو ٢٠١٨

تابع مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (نقاط التهديدات) لإجمالي العاملين بالمركز

العوامل الاستراتيجية الخارجية	الوزن النسبي	الدرجة	الوزن المرجح	التعليق
مجالات التهديدات				
■ انخفاض المخصصات من الموازنة العامة للدولة لدعم أنشطة المراكز البحثية.	٠.١١	٢	٠.٢٢	■ لا بد من العمل على التفاوض مع وزارة المالية ووزارة الزراعة واستصلاح الأراضي على زيادة المخصصات المالية للمركز في الموازنة العامة خاصة وأن المركز يعمل في المناطق الصحراوية وفي كثير من المشروعات القومية التي تهتم بها الدولة في السنوات الأخيرة وأن أغلب تلك المشاريع القومية في الصحراء المصرية وتدخل ضمن اهتمامات المركز
■ تعدد الجهات المعنية بتنفيذ خطط التنمية المستدامة بنطاق عمل المركز بالمناطق الصحراوية.	٠.١٠	١	٠.١٠	■ الأمر الذي يمكن أن يؤدي إلى انخفاض في كفاءة عمل المركز في نطاق عمله في المناطق الصحراوية. وأن المركز ليس متواجد في كافة المشروعات القومية التي تقوم بها الدولة والمتعلقة بالتنمية المستدامة.
■ سوء استخدام وهدر الموارد والعشوائية في إدارة الموارد الطبيعية من قبل المجتمع المحلي.	٠.١٠	١	٠.١٠	■ العمل على الاهتمام بعقد الدورات التدريبية وعقد الندوات الإرشادية للمجتمع المحلي وتوعية المجتمع المحلي بأهمية البيئة الصحراوية مع تقييم تلك الدورات الإرشادية للتعرف على مدى استفادة المجتمع المحلي منها
■ عدم وجود رقابة شعبية أو تنفيذية على كثير من الأعمال والمشروعات في المناطق الصحراوية والتي تؤدي إلى هدر الموارد.	٠.١٠	١	٠.١٠	■ يمكن إرجاع ذلك إلى ضعف وحدات الحكم المحلي في المناطق الصحراوية بالإضافة إلى عدم القيام الأجهزة التنفيذية بعملها على اكمل وجه بالتالي على المركز التواصل المستمر والبناء مع مختلف الأجهزة التنفيذية مع عقد الدورات والندوات الإرشادية لهم بالتنسيق مع الأجهزة التنفيذية وقيادات المجتمع المحلي.
■ التداخل في العمل والأنشطة البحثية من قبل مؤسسات بحثية وأكاديمية أخرى بنطاق عمل المركز.	٠.١٠	١	٠.١٠	■ هذا الأمر يمكن أن يؤدي إلى عدم كفاءة اللازمة لتنفيذ الأعمال على المستوى القومي حيث يمكن إرجاع ذلك إلى عدم التنسيق بشكل كبير بين المركز وبين الجهات البحثية والأكاديمية الأخرى التي تعمل في المنظومة الصحراوية.
إجمالي الأوزان المرجحة				٢.٤

المصدر: حسبت وجمعت من استمارات الاستبيان - يوليو ٢٠١٨



يتبين من نتائج إجمالي العاملين بالمركز والتي تعكس اهم نقاط القوة والضعف (العوامل الاستراتيجية) أن إجمالي الوزن المرجح بلغ ٢.٨ الامر الذي يشير إلى قرب تلك النتيجة من ٣ مما يدل على ان المركز له القدرة على المنافسة من وجهه نظر العاملين في المركز بشكل عام، وأن تأثير عوامل القوة اكثر نسبياً من تأثير نقاط الضعف.

كما يتبين أن مجموع الأوزان المرجحة بلغت نحو ٢.٤ الامر الذي يشير إلى بعد تلك النتيجة عن ٣ وهذا يدل على أن التهديدات قد تشكل عامل له تأثير اكبر من الفرص للبيئة الخارجية من وجهه نظر إجمالي العاملين بالمركز الامر الذي يشير إلى نقص المنافسة.

بعد الانتهاء من مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية والخارجية للمركز بمختلف الفئات من الكادر الخاص (اعضاء هيئة البحوث ومعاونيههم) ومختلف الفئات من الكادر العام (مديرى العموم والعاملين فى الإدارات المختلفة والعاملين بالمحطات البحثية والفنيين) تبين ان الوضع المؤسسى الإستراتيجى لمركز بحوث الصحراء متوسط بشكل عام وعليه فإن الاستراتيجية المناسبة للمركز هى استراتيجية التطوير والتحسين المستمر للعوامل الداخلية مع العمل على تطوير وتحسين الشروط فى العوامل الخارجية التى لا بد من الاهتمام بها بشكل كبير وأن الاستراتيجية الطموحة هى التوسع فى أعمال المركز فى المستقبل.

ولا بد ان تشتمل إستراتيجية التطوير والتحسين المستمر سواء على مستوى العوامل الداخلية أو الخارجية على بعض المحاور الأساسية والتي يتوافر بها:

- ١- الملائمة لأهداف وأنشطة المركز وطبيعة عمله فى خدمة وتنمية الصحراء.
- ٢- التوافق العام مع خطة التنمية المستدامة للدولة.
- ٣- إمكانية التنفيذ والحاجة إلى مواكبة تكنولوجيا المعلومات الحالية والمستقبلية.

٣- مرحلة صياغة إستراتيجية مركز بحوث الصحراء:

٣-١- الرؤية:

الريادة والابتكار في البحث العلمي بمجالات دراسة موارد وعلوم الصحراء والاستفادة من نتائجه التطبيقية على التنمية المستدامة بالمناطق الصحراوية ومناطق الاستصلاح الجديدة.

٣-٢- الرسالة:

إستراتيجية طموحة لمركز بحوث الصحراء تواكب التغيرات والتطورات المتلاحقة والمتسارعة على المستوى العلمي والاقتصادى والاجتماعى والسياسى. ووضع خطة تنفيذية لها تستند على محوران أساسيان الأول داخلياً يدور حول تنظيم طبيعة عمل المؤسسة وتحقيق أهدافها ، والمحور الثانى خارجياً يهتم بطبيعة العلاقات الخارجية للمركز مع المؤسسات المختلفة، ودعمها بكافة البيانات والرؤى العلمية التى تساعد متخذ القرار بشأن التنمية الشاملة فى المناطق الصحراوية.

٣-٣- الأهداف:

ترتبط إستراتيجية مركز بحوث الصحراء بصفة عامة إرتباطاً وثيقاً بالأهداف الأممية لإستراتيجية التنمية الزراعية وإستراتيجية قطاع الزراعة ٢٠٣٠ والتي تهدف إلى إحداث تنمية مستدامة لتوفير الأمن الغذائى وتعزيز البرامج التنموية والخطط القومية لاسيما تحت الظروف الصحراوية والمناطق الهامشية.

وتهدف الاستراتيجية إلى التخطيط لتحقيق الأهداف الرئيسية لمركز بحوث الصحراء لاستكشاف الموارد الطبيعية والبشرية فى الصحارى المصرية ، وكيفية استخدامها الاستخدام الأمثل والأمن لاستدامتها حتى يمكن تأهيل هذه المناطق والعمل تنميتها تنمية مستدامة. وذلك من خلال الآتى:

١- إجراء البحوث والدراسات العلمية والتطبيقية فى شتى الميادين المتعلقة بتنمية الموارد الطبيعية بالصحارى المصرية ومناطق الاستصلاح الجديدة وخاصة فيما يتصل بالمياه والتربة والنبات والحيوان والإنسان والطاقة غير التقليدية.

٢- دراسة التحديات البيئية والتي تعوق تنمية الموارد الطبيعية بالصحارى المصرية ومناطق الاستصلاح الجديدة والتي من أهمها التصحر والكثبان الرملية والتغير المناخى.

٣- إقتراح السياسة العامة لأنسب طرق استغلال الصحارى المصرية سواء استغلال زراعى أو صناعى عن طريق تحليل نتائج دراسة الموارد الطبيعية فى الصحارى المصرية.

٤- نشر نتائج البحوث وتداولها والعمل على الاستفادة منها وتقديم الخبرة والاستشارية فى المجالات الزراعية لخدمة المجتمع فى البيئات الصحراوية.



٥- استكشاف المياه الجوفية فى الصحارى المصرية ، وتصميم وحفر الآبار طبقا للأصول العلمية التى تضمن عدم استنزافها ، وإقامة نظم علمية وعملية لحصد وتجميع مياه الأمطار فى الصحارى المصرية ، وتصميم نظم رى علمية لتقليل الفاقد من مياه الرى فى الصحارى المصرية.

٦- توثيق الروابط العلمية والبحثية والتعاون المشترك مع الهيئات المحلية والدولية الخارجية فى الأنشطة والمجالات التى تدخل ضمن اهتمامات المركز.

٧- توفير قاعدة بيانات للصحارى المصرية تساهم فى تشجيع الاستثمار وخلق فرص عمل للشباب المصرى ، وتخدم متخذى القرار على المستوى القومى.

٨- المساهمة فى وضع الخطط العلمية والعملية لاستصلاح واستزراع وتنمية المناطق الصحراوية وفقاً لنتائج البحوث والدراسات التى يجريها المركز فى إطار السياسة العامة وخطة الدولة للتنمية المستدامة.

٣-٤- القيم:

منظومة القيم والاخلاقيات الحاكمة هى مجموعة القيم التى يستمد منها المركز توجيهه فى كل أنشطته واختياراته وأحكامه العامة والبحثية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية، بهدف رفع مستوى مخرجات البحث العلمى كهدف استراتيجى، والسعى إلى التطوير وتحقيق الإبداع فى كل مناحى الحياة المؤسسية. وتتبنى الخطة الاستراتيجية لمركز بحوث الصحراء (٢٠٣٠) منظومة القيم والأخلاقيات الحاكمة التالية:

الانتماء:

يعبر الانتماء عن قيمة محبة الفرد لمجتمعه وحرصه عليه وتفاعله مع جميع أفرادهِ لتحقيق الانتماء الوطنى وتحقيق تماسك المجتمع ونجاحه فى تحقيق أمنه ونجاح خطته التنموية لتحقيق رفاهيته. كما تتناول قيمة الانتماء حرص أبناء المجتمع على إبراز ثقافة أدب الحوار والخلاف وجعل مصلحة الوطن العليا بارزة أمام الجميع. وتعد قيمة التسامح فى التعامل بين الأفراد، ما لم يضر ذلك بأمن البلاد، جزءاً مهماً من قيم الانتماء الوطنى، كما يعد الحفاظ على الأمن الفكرى والأمن الاجتماعى والاقتصادى والتكنولوجى جزءاً مهماً من إنتماء الفرد للمجتمع.

وتتحقق قيمة الانتماء من خلال الممارسات التالية:

- ❖ تضمين البرامج التدريبية طرْحاً لمشكلات المجتمع ذات البعد القومى أو المحلى مع ضرورة مشاركة العاملين بالمركز فى طرح حلول لها.
- ❖ تضمين الأنشطة العمالية دراسة حالة (Case study) حول مشكلات المجتمع من خلال تكوين فرق متعددة التخصصات، وتخصيص وقت لمناقشة الحلول المبتكرة بصورة علمية تنافسية، ويمكن تخصيص جوائز لأكثر الحلول ابتكارية وقبولاً من الناحية العلمية والمجتمعية.
- ❖ تفعيل دور العاملين بالمركز فى خدمة المجتمع المحلى وتنمية البيئة.

الجودة:

أكدت المادة الحادية عشر من الإعلان الصادر عن المؤتمر العالمي الذي نظّمته اليونسكو الذي عقد في باريس أكتوبر ١٩٩٨ على أهمية التقييم النوعي الذي يتناول كافة وظائف وأنشطة البحث العلمي ، وأكدت هذه المادة على أهمية الدراسة الذاتية والتقييم الخارجى فى مجال البحث العلمى ووضع معايير ومستويات دولية تأكيداً لضمان الجودة، كما أكد الإعلان على أهمية مراعاة السياق المؤسسى والوطنى والإقليمى عند وضع تلك المعايير والمستويات.

وتتحقق قيمة الجودة والتميز فى المركز من خلال:

- ❖ تطبيق معايير الجودة العالمية على كافة الإجراءات المالية والادارية والفنية.
- ❖ جودة وسلامة المباني والمرافق والأدوات والأجهزة.
- ❖ ميكنة الدورة المستندية على أسس علمية.
- ❖ جودة البحوث العلمية والخدمات التطبيقية التى تقدم للمجتمع المحلى.

الشفافية والوضوح:

فى ضوء تعريف برنامج الأمم المتحدة الإنمائى/ برنامج إدارة الحكم فى الدول العربية، يشير مفهوم الشفافية إلى تقاسم الفرصة وإتاحتها لمن لهم مصلحة فى شأن ما بجمعهم معلومات حول هذا الشأن والتصرف فيها بطريقة مكشوفة، مما يساعد فى حسم الكشف عن المساوئ وحماية المصالح. وتمتلك الأنظمة ذات الشفافية إجراءات واضحة لكيفية صنع القرار على الصعيد العام وقنوات اتصال مفتوحة بين أصحاب المصلحة والمسؤولين.

وتتحقق قيمة الشفافية والوضوح فى المركز من خلال:

- ❖ استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال لجميع أفراد المجتمع المؤسسى، وتنمى الإيمان بحق جميع الأطراف فى المعرفة بطريقة مكشوفة فى ضوء ما يسمح به قانون حرية تداول المعلومات.
- ❖ وجود إجراءات واضحة لكيفية صنع القرار على الصعيد المؤسسى.
- ❖ الوضوح والنزاهة وعدم الغش فى البحوث والدراسات الميدانية أو التقارير أو المشروعات.
- ❖ السماح للآخرين بمعرفة الحقيقة، دون محاولة إخفاء أو تضليل المعنى أو تبديل الواقع لإظهار الأمور بصورة أفضل.

المحاسبة (المساءلة):

هى الاعتراف بالمسئولية عن الأفعال والقرارات والسياسات وتحملها، وتتضمن الإدارة والحوكمة والتنفيذ فى نطاق الدور الوظيفى، وتشمل الالتزام بتقديم التقارير والتفسير وتحمل مسئولية العواقب الناجمة عن عدم تحقيق الأهداف.

ويعتبر المنظور المهني للمساءلة أن تحسن أداء المركز مرهون بالقادة وأعضاء هيئة البحوث والجهاز الإداري حيث هم الأكثر معرفة من غيرهم بطبيعة العمل، وهم أقدر من غيرهم على وضع المعايير وجمع المعلومات عن أداء مؤسساتهم وتشخيص أسباب القصور، ووضع الخطط اللازمة للعلاج. ومن منطلق أن المحاسبة تعنى إصلاح النظام وتطويره، لذلك فهي آلية أساسية للتغيير وليس العقاب.

وتتحقق قيمة المساءلة في المركز من خلال:

- ❖ وجود معايير مرجعية تحكم عمل المؤسسة.
- ❖ تحديد المؤشرات والأدلة الدالة على تحقيق الأهداف.
- ❖ تحديد طرق القياس وطرق تحليل المعلومات وتقديمها.
- ❖ تقييم أداء كل من ينتمي للمؤسسة.
- ❖ تحديد نظام للتغذية الراجعة لتقديم المعلومات عن أداء كل من ينتمي للمؤسسة.

المساواة وعدم التمييز:

لكل فرد الحق في التعليم والتدريب على كافة المستويات، والتمييز بجميع أنواعه هو إنتهاك للحقوق، ويحرم الدستور والقوانين المصرية كل أشكال التمييز وعدم المساواة كما يدعم تكافؤ الفرص التعليمية والتدريبية للجميع.

وتتحقق قيمة المساواة وعدم التمييز في المركز من خلال:

- ❖ توفير أعضاء هيئة بحوث على نفس المستوى من ذوى التخصص والخبرة.
- ❖ وجود معايير محددة وواضحة لتقييم أداء العاملين.
- ❖ حرية الفكر وحرية التعبير من خلال الإطار القانوني.

الملكية الفكرية:

أقر القانون المصرى ٨٢ لسنة ٢٠٠٢ حقوق الملكية الفكرية بكافة أشكالها كبراءات الاختراع ونماذج المنفعة، والمعلومات غير المفصح عنها، والعلامات والبيانات التجارية، والمؤشرات الجغرافية، والتصميمات والنماذج الصناعية، وحقوق المؤلف والحقوق المجاورة، والأصناف النباتية. وقد إنضمت مصر لعدد من المعاهدات والاتفاقيات الهامة في هذا المجال الحيوى تأكيداً لمصداقيتها وحرصها على توفير الحماية لكافة أنواع حقوق الملكية الفكرية اتساقاً مع التزاماتها الدولية المتعددة.

وتتحقق حقوق الملكية الفكرية في المجتمع البحثي من خلال:

- ❖ وضع معايير محددة وواضحة مستقاة من قانون تنظيم الجامعات وقانون حقوق الملكية الفكرية ٨٢ لسنة ٢٠٠٢ لتنظيم التأليف والطباعة والنشر.
- ❖ التوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات لجميع الأفراد في المجتمع البحثي.
- ❖ تضمين البرامج التدريبية المرتبطة بحقوق الملكية الفكرية في ضوء القانون ٨٢ لسنة ٢٠٠٢.

٣-٥- السياسات:

٣-٥-١- سياسات البحث العلمي:

يعتبر البحث العلمي من الأعمدة الرئيسية التي تميز أهداف ومهام مركز بحوث الصحراء ، ولذلك فقد حرص المركز منذ نشأته على توفير مناخ مناسب لأعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم بالمركز لإجراء البحوث العلمية ونشرها في المجالات العلمية والمؤتمرات على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

وقد حدد المركز أولويات البحث العلمي لتكون متوافقة ومنسجمة مع أولويات البحث العلمي التي حددتها رؤية مصر ٢٠٣٠ فشجع المركز منتسبيه على التركيز على البحوث التطبيقية المرتبطة بمجالات التنمية بالمناطق الصحراوية ومناطق الاستصلاح الجديدة وذلك من خلال تنفيذ السياسات التالية:

١- الإلتزام في سياسات البحوث العلمية بالخطة البحثية المعتمدة والتأكيد على أهمية الأبحاث المشتركة بالتركيز على الجانب التطبيقي في البحث العلمي بما يعود بالفائدة على المجتمع بصفة عامة.

٢- الاهتمام بجودة الأبحاث وتميزها أكثر من الاهتمام بكميتها وذلك من خلال نشر ثقافة البحث العملي وتحقيق معايير الجودة ونشر مخرجات البحث العلمي في المجالات العلمية المرموقة.

٣- التأكيد على أن جميع أعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم بالمركز ملتزمين بأخلاقيات البحث العلمي وقواعده ومكلفين بالمشاركة الفعالة في إنجاز وأداء الأبحاث العلمية التي تخدم طموحات وأهداف التنمية المستدامة.

٤- تطوير قدرات البحث العلمي والابتكار في المجالات ذات الأهمية الوطنية والدولية مع توفير التمويل الكافي وفقاً للميزانية المتاحة للأبحاث العلمية والتطبيقية التنافسية العالمية وذات الطابع القومي.

٥- إنشاء قاعدة بيانات بالبحوث العلمية المنشورة من قبل أعضاء هيئة البحوث بالمركز وتحديث الإحصائيات الخاصة بتلك البحوث بصورة مستمرة بغرض وجود إطار مرجعي لمتخذي القرار سواء على الجانب التنظيمي أو الجانب التسويقي للبحوث التطبيقية.

٦- تعزيز العلاقات مع الجهات المانحة والداعمة للبحث العلمي وتعظيم الفوائد العائدة من الاتفاقيات العلمية والثقافية المتعلقة بالتعليم العالي مع الدول العربية والأجنبية.

٧- تطوير الهيكل المؤسسي ووجود بنية بحثية حديثة لمواكبة تطورات البحث العلمي مثل مراكز التطوير التكنولوجي، ومراكز التميز البحثي المتخصصة، وشبكات البحث العلمي الافتراضية، والحضانات التكنولوجية.

٣-٥-٢- سياسات المشروعات البحثية والتطبيقية:

تعتبر المشروعات البحثية بمركز بحوث الصحراء أحد الداعم الهامة للتشجيع على الابتكار ويتوفر لدى المركز منهجية لتنفيذ سياسات المشروعات البحثية والتطبيقية ومتابعة تنفيذ خطة تلك المشروعات وخطط العمل التنفيذية المنبثقة عنها وذلك من خلال تنفيذ السياسات التالية:

- ١- إعداد برامج بحثية ودراسات علمية وبحوث تطبيقية لدراسة ظروف الموارد الطبيعية والبشرية في المناطق الصحراوية ومناطق الإستصلاح روعى فيها تغطية المجال الجغرافى لعمل المركز.
- ٢- وضع الخطط والبرامج التنموية وفقا لمقومات التنمية ومراعاة للظروف والتباينات الديموجرافية والجغرافية لكل منطقة.
- ٣- وضع آلية لتمكين المركز من الاستفادة والإفادة بما تتوصل اليها هذه البرامج من توصيات وبما يحقق أهداف المركز ولصالح توجهات الدولة نحو التنمية الشاملة في المناطق الصحراوية.
- ٤- تطبيق ونشر نتائج البحوث التطبيقية مع إيجاد وسائل وآليات لنقل التكنولوجيا في المناطق الصحراوية ومناطق الإستصلاح.

٣-٥-٣- سياسات خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية:

تتوافق سياسات خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية مع سياسات المركز وخطته الاستراتيجية حيث يتبع المركز احدى عشر محطة بحثية ومركز فرعى تتوزع جغرافياً على المناطق الصحراوية لتمثل أغلب النظم الايكولوجية ، وتعتبر هذه المحطات هى بمثابة ذراع المركز فى تطبيق أهدافه الاستراتيجية لخدمة تلك المجتمعات. ويتم ذلك من خلال مجموعة من السياسات التى تصب فى مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية كما يلى:

- ١- سياسات حصر المشكلات التى تعوق تنفيذ التنمية الشاملة بالمناطق الصحراوية والعمل على وضع حلول عملية لتلك المشكلات من خلال الدراسات العلمية المتخصصة.
- ٢- سياسات دعم أنظمة المشاركة المجتمعية فى تخطيط وتنفيذ المشروعات التنموية بشكل فعال لخدمة المجتمع الصحراوى وتنمية بيئته من خلال أنشطة خدمية متميزة تتفق مع الاحتياجات الفعلية للمجتمع المحيط وذلك من خلال إتباع منهجية التخطيط بالمشاركة.
- ٣- سياسات تعزيز دور المركز فى إنتاج ونقل المعارف والمهارات لخدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية وذلك عن طريق تطوير البنية الاساسية وتنفيذ الحقول والتجارب الإرشادية بالمحطات البحثية.
- ٤- سياسات تنظيم وتنفيذ قوافل بيطرية بالمناطق الصحراوية للوقوف على اسباب وطرق علاج تلك المشكلات الخاصة بالثروة الحيوانية والداجنة.
- ٥- تقديم المشورة الفنية لحل المشاكل البيئية الملحة التى قد يتعرض لها الزراع والمستثمرين بالمناطق الصحراوية.

٣-٥-٤- السياسات المالية والإدارية:

تعتبر السياسات الإدارية والمالية توجهات كبرى وهى توضح الافكار وامكانيات التطوير والاداء الجيد فى المؤسسات المعاصرة حيث اصبحت اليوم تبلور استراتيجية كل الاعمال التى تقوم بها المؤسسة بشكل شفاف واصبحت السياسات الادارية والمالية تمثل أدلة حقيقية يسترشد بها عند العمل وتستخدم ايضا معايير لقياس النجاح للمؤسسة ولقياداتها ولبنية العاملين فيها.

ومركز بحوث الصحراء ليس ببعيد عن تبنى تلك السياسات الإدارية والمالية والتى من شأنها تطوير منظومة العمل وتوحيد إجراءاتها وذلك من خلال السياسات التالية:

- ١- ترسيخ ثقافة الابتكار والانتماء فى بيئة العمل المؤسسى وتأكيد العمل بروح الفريق والتكامل والتنسيق بين التخصصات الإدارية والمالية.
- ٢- تعزيز القدرات المؤسسية للمركز ورفع كفاءتها وفعاليتها من خلال تطوير التشريعات ذات الصلة وسياسة التنمية البشرية والتدريب.
- ٣- تطوير منظومة الدورة المستندية من خلال ميكنة عمليات وإجراءات الوحدات الإدارية والمالية واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال.
- ٤- تعزيز اتجاهات وقيم النزاهة والشفافية والعدالة وضمان تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية وفق معايير ونظم إدارة الجودة الشاملة.
- ٥- الالتزام بتطبيق القوانين واللوائح المنظمة للدورة المستندية فى النواحي الإدارية والمالية.

٣-٥-٥- السياسات التكنولوجية:

اقتضت النظرة الشاملة لتطوير مركز بحوث الصحراء إلى ضرورة توفير العديد من البيانات والمعلومات عن كل ما يتعلق به من مدخلات وأنشطة ومخرجات، ولا شك أن ذلك كله يتطلب الاعداد والتجهيز المسبق للعديد من البيانات وتوفير مجموعة من البرامج التى تعمل على تحليل تلك البيانات وترجمتها لمعلومات تدعم متخذى القرار من قيادات المركز ، وقد أدى هذا إلى تفعيل دور الادارة العامة.

ولا شك أن وجود نظام معلوماتى سليم داخل المركز يساعد على تطويره وذلك نتيجة لزيادة درجة الدقة والموضوعية والشفافية التى تصبغ كافة قراراته ولاسيما تلك التى تتعلق بعمليات التخطيط والمتابعة والرقابة. وتتمثل اهم السياسات التكنولوجية لتطوير منظومة العمل بمركز بحوث الصحراء فى الآتى:

- ١- تطبيق نظم الأرشيف الإلكترونية ، واستدعاء وتداول المعلومات والوثائق بالطرق الإلكترونية.
- ٢- توطين النظام المالى المتكامل لإدارة موارد المؤسسة وهو نظام رائد فى مجال الحلول المالية والإدارية المتكاملة، حيث يقوم بجميع الوظائف والعمليات اللازمة لتخطيط وإدارة موارد المركز البشرية والمالية.
- ٣- إنشاء قواعد بيانات للبحث العلمى بمركز بحوث الصحراء وربط تلك القواعد مع مثيلاتها محلياً ودولياً.

٣-٥-٦- السياسات العامة:

- يلتزم المركز بقانون إنشائه رقم ٩٠ لسنة ١٩٩٠ ولائحته التنفيذية ، وينصوص القوانين واللوائح التنفيذية لقانون ٤٩ لتنظيم الجامعات وقانون ٨١ للخدمة المدنية.
- يجب ان ينفق اعضاء هيئة البحوث بالمركز على الاقل ٢٥% من وقتهم في عمل يتعلق بالبحث العلمى وبعيدا عن عملهم التقليدى.
- سياسة المركز فى المرحلة القادمة يجب ان يكون المركز الاول فى ترتيب المراكز البحثية بجمهورية مصر العربية.
- تبنى نظم ولوائح جهات الاختصاص الرقابية بالدولة لضمان المزيد من الشفافية ومكافحة الفساد مع تطبيق اللوائح التنفيذية المنظمة للعمل للمسائلة والمحاسبة.
- الالتزام بالعمل على التقويم المستمر للقدرة والفاعلية المؤسسية مما يضمن توفير الحلول العلمية للمشكلات القومية مع الالتزام بمعايير الجودة الدولية.
- تبنى المركز ل خطة دورية متجددة لتطوير المبانى والمعامل والأجهزة.
- دعم وتطوير مراكز التميز المتخصصة التابعة للمركز.
- تشجيع التعاون البحثى العلمى المشترك بين أعضاء هيئة البحوث بالمركز وأقرانهم بالكليات والمراكز البحثية العلمية فى مصر والخارج.
- تشجيع اعضاء هيئة البحوث على المشاركة فى المشروعات البحثية بهدف الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمجتمع.

٤- مرحلة إعداد الخطة التنفيذية لاستراتيجية مركز بحوث الصحراء:

إن الوصول إلى الأهداف المنشودة لا يقتصر على الجودة والكفاءة في صياغتها أو الدقة أو البراعة في تحديدها، وإنما الأهم من ذلك هو القدرة على التنفيذ الفعلي والوصول إلى النتائج المرجوة على أرض الواقع، وعلى وجود مؤشرات يمكن من خلالها قياس مدى النجاح أو الفشل في تحقيق هذه الأهداف.

لذا كان من الضروري والأهمية أن ترتبط الخطة التنفيذية لاستراتيجية مركز بحوث الصحراء بخطة التنمية الشاملة للدولة المصرية. وتستند الخطة التنفيذية لتلك الاستراتيجية على محورين أساسيين الأول داخلياً يدور حول تنظيم طبيعة عمل هذه المؤسسة وتحقيق أهدافها، أما الثاني خارجياً يهتم بطبيعة العلاقات الخارجية للمركز مع الوزارات والهيئات والمؤسسات المختلفة، ودعمها بكافة البيانات والرؤى العلمية التي تساعد متخذ القرار بشأن التنمية الشاملة في المناطق الصحراوية.

المحاور	الغايات	الأهداف	الأنشطة	الآليات
الداخلي	٥	١٥	٦٥	٢٥٥
الخارجي	٣	٥	٢٣	٧٢
الإجمالي	٨	١٩	٨٢	٣٢٧

المحور الداخلي: (تطوير بيئة العمل داخلياً)

وذلك من خلال تحقيق الغايات الآتية:

الغاية الأولى: تطوير وإصلاح البناء المؤسسي

تتبنى الغاية الأولى تطوير وإصلاح البناء المؤسسي للمركز وفقاً لمعايير الجودة الشاملة من خلال تحقيق ٦ أهداف رئيسية و ٢٨ نشاط تنفيذي كالتالي:

١- تحديث الهيكل التنظيمي لمركز بحوث الصحراء:

١-١- مراجعة الهيكل التنظيمي للمركز في ضوء التطبيق الفعلي للهيكل الحالي لمدة ثلاث سنوات.

١-٢- إعداد دراسة بالتعديلات المطلوبة ومبرراتها وذلك في حال التوافق على تعديل الهيكل التنظيمي.

١-٣- اتخاذ الإجراءات لإعتماد التعديلات المطلوبة على الهيكل الحالي للمركز.

٢- إصدار اللائحة التنفيذية لمركز بحوث الصحراء واللوائح المكملة لها:

٢-١- اتخاذ الإجراءات لإعتماد وإصدار اللائحة التنفيذية للمركز.

٢-٢- إعداد دراسة تفصيلية باللوائح التنفيذية المكملة لللائحة التنفيذية للمركز.

٢-٣- صياغة اللوائح التنفيذية المكملة لللائحة التنفيذية للمركز.

٢-٤- اتخاذ الإجراءات لإعتماد وإصدار اللوائح التنفيذية المكملة لللائحة التنفيذية للمركز.

٣- إنشاء المقر الإداري الجديد لمركز بحوث الصحراء:

- ١-٣ استكمال المنشآت والمباني الخاصة بالمقر الإداري الجديد لمركز بحوث الصحراء.
- ٢-٣ الانتهاء من التشطيبات الخاصة بالمقر الإداري الجديد لمركز بحوث الصحراء.
- ٣-٣ الانتهاء من تأثيث المباني بالأثاث والجهزة وخلافه.
- ٤-٣ الانتهاء من إنتقال العاملين إلى المقر الإداري الجديد.

٤- تطوير المحطات البحثية القائمة وإنشاء محطات جديدة:

- ١-٤ إجراء الصيانة الدورية للمحطات البحثية التابعة لمركز بحوث الصحراء.
- ٢-٤ استكمال المنشآت والمباني الخاصة بالمحطات البحثية القائمة التابعة للمركز.
- ٣-٤ الانتهاء من التشطيبات الخاصة بالمحطات البحثية التابعة لمركز بحوث الصحراء.
- ٤-٤ الانتهاء من تأثيث المباني بالأثاث والجهزة والمعدات وخلافه.
- ٥-٤ وضع خطة علمية وعملية لإنشاء المحطات البحثية الجديدة.
- ٦-٤ اتخاذ الإجراءات اللازمة للحصول على موافقات الجهات المختصة فيما يتعلق بالمحطات البحثية الجديدة.

٥- الوقاية والحد من الفساد الإداري:

- ١-٥ انشاء وتفعيل وحدة الرقابة الداخلية في إطار قرار رئيس مجلس الوزراء.
- ٢-٥ اعتماد هيكل تنظيمي لوحدة الرقابة الداخلية يتضمن الرقابة المالية والإدارية والفنية.
- ٣-٥ إعداد وتنفيذ خطة استراتيجية لوحدة الرقابة الداخلية في إطار الخطة الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد ٢٠١٩.
- ٤-٥ تعميم وتفعيل مدونة السلوك الوظيفي لسنة ٢٠١٩.
- ٥-٥ استحداث نماذج لتقييم أداء العاملين وفقاً لقانون الخدمة المدنية وقانون تنظيم الجامعات.

٦- تطبيق نظام الجودة للحصول على المواصفة الدولية ISO9001:

- ١-٦ إعادة هيكلة الموارد البشرية بما يتوافق مع احتياجات التقسيمات التنظيمية التابعة للمركز.
- ٢-٦ تنمية مهارات وقدرات الكوادر البشرية في مجال الجودة الشاملة.
- ٣-٦ تطبيق معايير الجودة على الدورة المستندية بالمركز.

الغاية الثانية: تطوير الموارد المالية

تهتم الغاية الثانية بتدعيم وتنويع مصادر تمويل الموارد المالية من خلال تبني تطوير وزيادة الموارد المالية للمركز واستخدام تلك الموارد المالية الاستخدام الأمثل بما يحقق رسالة وأهداف المركز وذلك من خلال تحقيق هدفان رئيسيان و٨ أنشطة تنفيذية كالتالي:

١- زيادة الموارد المالية:

- ١-١- استحداث موارد ذاتية متنوعة ومستدامة.
- ١-٢- تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص وتفعيل دورها لزيادة الموارد المالية.
- ٢-١- تطوير المعامل المتخصصة وتفعيل دورها لزيادة الموارد المالية.
- ٤-١- تشجيع أعضاء هيئة البحوث بالمركز على جلب مشروعات ممولة من الجهات المانحة.

٢- إدارة الموارد المالية بكفاءة وفعالية:

- ١-٢- مراجعة التشريعات والقوانين واللوائح والكتب الدورية الخاصة بالجوانب المالية وإعداد دليل بها ومتابعة تنفيذها.
- ٢-٢- إعداد ميزانية المركز وصرفها وفقاً لخطة تنفيذية سنوية واضحة وفاعلة ومتابعة تنفيذها.
- ٣-٢- وضع خطة عمل تضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف المركز.
- ٤-٢- إعداد وتنفيذ برامج تدريبية للعاملين بالوحدات المالية على تطبيق الأنشطة السابقة.

الغاية الثالثة: تطوير منظومة المعلومات والتكنولوجيا

تسعى الغاية الثالثة لتطوير منظومة تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي بالمركز عن طريق تنفيذ الخطط والبرامج المرتبطة بتطبيق أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من خلال تحقيق دقة وإنسيابية تداول المعلومات بفاعلية وكفاءة. ولتحقيق ذلك تتبنى الغاية الثالثة ٤ أهداف رئيسية و١٤ نشاط تنفيذي:

١- البوابة الإلكترونية للمركز:

- ١-١- إنشاء منظومة موحدة للتعامل مع مصادر البيانات المختلفة بالمركز.
- ٢-١- تطوير وحدة إدارة البوابة الإلكترونية للمركز وتجهيزها بالمستلزمات والكوادر البشرية اللازمة.
- ٣-١- تطوير البوابة الإلكترونية للمركز على موقع الانترنت.
- ٤-١- استكمال البوابة الإلكترونية الداخلية بما يتيح التواصل البيئي للعاملين بالمركز.

٢- تطوير بيئة نظم المعلومات والتحول الرقمي:

- ١-٢- وضع السياسات العامة لتنمية قدرات اعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم والعاملين بالمركز على مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للارتقاء بمستوى الاداء فى العملية الإدارية والمالية والبحثية.
- ٢-٢- انشاء منظومة متكاملة للتدريب على أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وذلك من الكوادر البشرية المدربة والامكانيات والأجهزة المتاحة بالمركز.
- ٣-٢- تنفيذ منظومة التدريب وتنمية القدرات فى مجال نظم المعلومات والتحول الرقمى.

٣- ميكنة الدورة المستندية:

- ١-٣- ميكنة الدورة المستندية الإدارية بالمركز.
- ٢-٣- ميكنة الدورة المستندية المالية بالمركز.
- ٣-٣- ميكنة الدورة المستندية الفنية بالشعب والأقسام البحثية.
- ٤-٣- ميكنة الدورة المستندية الفنية بالمحطات البحثية.

٤- تبني منظومة الدفع الإلكتروني والتحول الرقمي:

- ١-٤- توطین وتطبيق منظومة الدفع والتحصیل الإلكتروني الحکومى التابعة لوزارة المالية.
- ٢-٤- تعزيز قدرات البنية التحتية التكنولوجية وأمنها مما يعمل على تمكين التوسع فى التحول الرقمى.
- ٣-٤- توعية وتدريب العاملين على أهمية منظومة التحول الرقمى للتوسع والإنتشار فى نطاق أوسع.

الغاية الرابعة: تطوير منظومة بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية

تشمل الغاية الرابعة تطوير منظومة بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية العاملة بالمركز بهدف تنمية المعرفة والمهارات المكتسبة واستهداف بناء القدرات الابداعية والابتكار وتنمية المواهب بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمركز من خلال تحقيق هدف رئيسى وهـ أنشطة تنفيذية كالتالى:

١- بناء القدرات وتنمية الموارد البشرية:

- ١-١- رفع كفاءة الموارد البشرية وتحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة لتنمية القدرات.
- ٢-١- اعتماد خطة لبرامج التدريب المستمر للعاملين وتنمية قدرات أعضاء هيئة البحوث.
- ٣-١- وضع برامج تدريبية سنوية تشتمل على كافة المجالات التى تخدم رفع كفاءة الكوادر الشبابية بالمركز وتمكينهم من الابتكار والتقدم العلمى.

- ٤-١- إنشاء مركز للتدريب بمقر المركز الرئيسى وإنشاء مراكز تدريب فرعية بكل محطة بحثية تابعة للمركز.
- ٥-١- وضع منظومة تخضع لمعايير واضحة لتدوير القيادات التنفيذية بالمركز والشعب والمحطات.

الغاية الخامسة: تطوير منظومة الدراسات والبحوث العلمية

تقوم الغاية الخامسة على تطوير منظومة الدراسات والبحوث بالمركز عن طريق وضع خطط وبرامج لتطوير مخرجات النشاط البحثى وربط تلك الخطط والبرامج بالمشكلات المجتمعية الفعلية وذلك من خلال تحقيق هدفان رئيسيان و ١٠ أنشطة تنفيذية كالتالى:

١- تطوير الإنتاجية البحثية بالمركز:

- ١-١- وضع خطة بحثية بناء على الاحتياجات والإمكانيات المتاحة لكل شعبة مع التأكيد على إرتباط نتائجها بالتنمية المجتمعية.
- ٢-١- تشجيع الأبحاث المشتركة بين الأقسام العلمية بالمركز وبعضها البعض وبينها وبين الأقسام المناظرة بالمراكز البحثية والجامعات المصرية والأجنبية.
- ٣-١- زيادة التركيز على جودة وكمية الأبحاث المنشورة فى الدوريات الدولية ذات معامل تأثير قوى.
- ٤-١- دعم قدرة الباحثين فى الحصول على المنح والبعثات الخارجية.
- ٥-١- إعداد خطة لدعم منظومة البحث العلمى لمواكبة التطورات العلمية والتقنية العالمية.

٢- إنشاء برنامج مهنى لنشر ثقافة الصحراء:

- ١-٢- إعداد مقترح برنامج مهنى لعلوم وثقافة الصحراء.
- ٢-٢- إتخاذ الإجراءات للحصول على موافقة الجهات المختصة على مقترح البرنامج المهنى.
- ٣-٢- البدء فى التجهيزات اللازمة (قاعة تدريب - قاعة محاضرات ... الخ).
- ٤-٢- إعداد المناهج العلمية المتخصصة التى تتفق مع البرنامج المهنى.
- ٥-٢- اتخاذ الإجراءات التنفيذية لبدء تفعيل البرنامج المهنى.

المحور الخارجى: (تطوير بيئة العمل خارجياً)

الغاية السادسة: تطوير منظومة خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية

تتبنى الغاية السادسة تطوير خطط وبرامج وأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية لتحقيق التكامل والمشاركة الفاعلة بين المركز والمجتمع للمساهمة فى تنمية تلك المجتمعات وذلك من خلال توظيف مخرجات البحوث العلمية خاصة البحوث القابلة للتطبيق ونقل التكنولوجيا لتلك المناطق والمجتمعات الصحراوية بهدف تحقيق رضا المستفيدين بتلك المجتمعات وذلك من خلال تحقيق هدفان رئيسيان و ٩ أنشطة تنفيذية كالتالى:

١- تطوير خدمة المجتمع وتنمية البيئة الصحراوية:

- ١-١- وضع خطة للتدريب وبرامج تنفيذية متنوعة لخدمة سكان المجتمع المحلى الصحراوى.
- ١-٢- إنشاء قاعدة بيانات قومية للموارد الطبيعية والبشرية فى الصحارى المصرية للمساهمة فى جهود الوزارة فى مجال تشجيع الاستثمار الزراعى.
- ١-٣- تفعيل دور المحطات البحثية القائمة وزيادة مساهمتها فى مجال خدمة المجتمع المحلى وتنمية البيئة الصحراوية.
- ١-٤- انشاء محطات بحثية ووحدات ذات طابع خاص تساهم فى إيجاد الحلول العلمية لمشكلات التنمية المتكاملة بالمجتمعات الصحراوية ومناطق الستصلاح الجديدة.
- ١-٥- تبنى سياسة إعلامية للتعريف بإمكانيات مركز بحوث الصحراء الفنية والتقنية لتلبية احتياجات التنمية المستدامة بمحافظةات الصحارى المصرية.
- ١-٦- تدعيم وتكثيف القوافل البيطرية المتكاملة بالقرى والمجتمعات السكنية الصحراوية.

٢- إنشاء منظومة إعلامية للحفاظ وتنمية البيئة الصحراوية:

- ٢-١- وضع برامج متنوعة من خلال وسائل الاعلام المختلفة بغرض نشر ثقافة الصحراء لشباب الخريجين والمزارعين والمستثمرين.
- ٢-٢- تطوير مجلة المركز تحت مسمى (علوم الصحراء) تتناول مجالات مختلفة للحفاظ وتنمية البيئة الصحراوية.
- ٢-٣- إنشاء موقع على وسائل التواصل الاجتماعى لكل محطة بحثية للتواصل مع السكان المحليين.

الغاية السابعة: تعظيم الاستفادة من خبرات المركز بالبيئات الصحراوية

تسهدف الغاية السابعة تعظيم الاستفادة من خبرات المركز الميدانية في البيئات الصحراوية من خلال خطة تدريبية لنشر ثقافة الصحراء ووضع الحلول العلمية لمشكلات التنمية المتكاملة بالمجتمعات الصحراوية وإنشاء قاعدة بيانات قومية للموارد الطبيعية والبشرية في الصحارى المصرية. وتتبنى الغاية السابعة ذلك من خلال تحقيق هدف واحد رئيسى و٧ أنشطة تنفيذية كالتالى:

١- تعظيم الاستفادة من خبرات المركز فى البيئات الصحراوية:

- ١-١- تعظيم الاستفادة من الأبحاث العلمية المنشورة لأعضاء هيئة البحوث بالمركز.
- ٢-١- تعظيم الاستفادة من الرسائل العلمية لأعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم بالمركز.
- ٣-١- تعظيم الاستفادة من التقارير والدراسات العلمية التى تم انجازها من خلال اعضاء هيئة البحوث بالمركز.
- ٤-١- التعرف بإمكانيات المحطات البحثية التابعة للمركز المنتشرة بالمناطق الصحراوية.
- ٥-١- إعداد دليل بالخبرات التراكمية والتخصصية لأعضاء هيئة البحوث بالمركز.
- ٦-١- إعداد خطة لتسويق نتائج البحوث والدراسات العلمية القابلة للتطبيق والتي تساهم بشكل فعال فى تحقيق التنمية المتكاملة.
- ٧-١- دعم متخذى القرار بالبيانات والمعلومات والخبرات المتوافرة عن البيئات الصحراوية.

الغاية الثامنة: تطوير وتنسيق العلاقات الخارجية بين المركز والجهات ذات الصلة

تعمل الغاية الثامنة على تطوير وتنسيق العلاقات الخارجية لمركز بحوث الصحراء مع الجهات والمؤسسات ذات الصلة سواء على المستوى المحلى أو المستوى الإقليمى أو المستوى الدولى وذلك من خلال تحقيق هدفان رئيسيان و٧ أنشطة تنفيذية كالتالى:

١- تعظيم وتطوير دور مساهمة المركز فى جهود الوزارة:

- ١-١- المساهمة تحت راية الوزارة فى المحطات البحثية والمزارع التنموية فى الدول الافريقية والعربية.
- ٢-١- المساهمة فى دفع وتعزيز دور الوزارة بالمحاور الرئيسية لخطة القطاع الزراعى واستصلاح الأراضى بالمحافظات الصحراوية ومناطق الاستصلاح الجديدة.

٣-١- وضع خطة لتفعيل اتفاقية وزارة الزراعة واستصلاح الاراضى مع الجانب الصينى بشأن التعاون مع معهد ننجيشيا للغابات لنقل التكنولوجيا والتدريب على مكافحة التصحر والتشجير وتنفيذ مشروعات بحثية مشتركة تخدم مجالات التنمية المستدامة فى مصر وذلك يساعد فى دعم ريادة مصر على المستوى الاقليمى والدولى.

٢- تطوير وتعظيم العلاقات بالجهات المحلية والإقليمية والدولية:

- ١-٢- تلبية متطلبات الشراكة مع منظمة الأمم المتحدة والجهات ذات الصلة فى المجالات ذات الاهتمام المشترك وبخاصة مجالات مكافحة التصحر والتغيرات المناخية والتنوع البيولوجى بالمناطق الصحراوية.
- ٢-٢- تطوير شراكات محلية وإقليمية ودولية تساهم فى نقل المعارف والمهارات لخدمة المجتمع.
- ٣-٢- تعزيز وتعريف الدور الريادى لمركز بحوث الصحراء فى كافة المجالات الصحراوية إقليمياً ودولياً.
- ٤-٢- وضع خطة لتفعيل بروتوكولات التعاون الثنائية المحلية والإقليمية والدولية لتحقيق اقصى استفادة ممكنة.

محاور وغايات وأهداف وأنشطة وآليات التنفيذ والتقييم للخطة التنفيذية:

تم تصميم نماذج محددة ضمن استراتيجية مركز بحوث الصحراء لصياغة أنشطة وآليات الخطة التنفيذية لتلك الاستراتيجية ، وكذلك تحديد المدى الزمنى للتنفيذ ومسئولية تنفيذ تلك الآليات ، ووضع مؤشرات حاكمة لقياس مستوى الأداء التنفيذى. وتلك النماذج هى:-

- نموذج (١) محاور وغايات وأهداف وآليات تنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية ٢٠٢٠/٢٠٣٠.
- نموذج (٢) متابعة وتقييم تنفيذ الخطة التنفيذية سنوياً.
- نموذج (٣) تقييم أداء الخطة التنفيذية الكلية ٢٠٢٠/٢٠٣٠.

وفيما يلى محاور وغايات وأهداف وأنشطة الخطة التنفيذية ٢٠٢٠/٢٠٣٠

وكذلك أنشطة وآليات الخطة التنفيذية وفقاً لاستراتيجية ٢٠٣٠ لمركز بحوث الصحراء.

٤-٣- نماذج الخطة التنفيذية:

نموذج (١) محاور وغايات وأهداف وآليات تنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية

المحور :
الغاية :
الهدف () :

الميزانية التقديرية	مؤشرات الأداء الحاكمة	المستهدف تحقيقه	المدة الزمنية للتنفيذ				مسئولية التنفيذ	آليات تنفيذ النشاط	النشاط التنفذي
			١٢-١٠	٩-٧	٦-٤	٣-١			

نموذج (٢) متابعة وتقييم أداء تنفيذ الخطة التنفيذية سنوياً

المحور :
الغاية :
الهدف () :

نسبة استغلال الموارد المالية		متابعة نسبة الإنجازات			النشاط التنفيذي
المنصرف	المعتمد	أسباب عدم تحقيق المستهدف إن وجدت	النسبة المحققة فعلياً	النسبة المستهدفة للتنفيذ	

نموذج (٣) تقييم أداء الخطة التنفيذية الكلية

المحور :
الغاية :
الهدف () :

النشاط التنفيذي	مؤشرات الأداء الحاكمة	الوزن النسبي لمؤشر الأداء	المستهدف تحقيقه في سنة التقييم	كفاءة الأداء في سنة التقييم	كفاءة الأداء الكلي في سنة التقييم	نسبة المحقق بالنسبة للمستهدف في سنة التقييم

مركز بحوث الصحراء أقدم مركز متخصص فى دراسة موارد وعلوم الصحراء حيث بدأت فكرة إنشاؤه بطرح من الملك فؤاد الاول عام ١٩٣٠م وافتتح رسمياً عام ١٩٥٠م تحت مسمى معهد فؤاد الاول لعلوم الصحراء ثم صدر القرار الجمهورى رقم ٩٠ لسنة ١٩٩٠ بإنشاء مركز بحوث الصحراء.

ويوجد بالمركز العديد من التخصصات موزعة فى أربعة شعب بحثية تضم ٢٣ قسم علمى وتنقسم هذه الأقسام على عدد ٤٥ وحدة بحثية للتخصصات الدقيقة، بالإضافة إلى وجود ١٠ محطات بحثية إقليمية موزعة على المحافظات الصحراوية المصرية منها محطة فى الساحل الشمالى الغربى، ومحطة فى واحة سيوه، ومحطة فى الشلاتين، ومحطة فى توشكى، ومحطة فى الوادى الجديد، وخمسة محطات فى شبه جزيرة سيناء، بالإضافة إلى مركز التنمية المستدامة لموارد مطروح.

ويضم مركز بحوث الصحراء معمل مركزى وبنك للجينات خاص بالنباتات البرية الصحراوية، ومرصداً للتصحر، ووحدة حفر الآبار الجوفية، ووحدة نظم المعلومات الجغرافية، ومركزاً للمعلومات ودعم اتخاذ القرار، ومركزاً لأبحاث تحلية المياه، ومركزاً للتميز فى الزراعات الملحية ووحدة للوقاية من الفساد ومكافحته، ووحدة لإدارة الأزمات، ومكتبة عريقة للكتب والدوريات، ومركز تدريب متطور، ويصدر عن المركز مجلة علمية دولية لنشر البحوث العلمية فى مجال علوم الصحراء.

ورغبة من السادة القائمين على قيادة المركز والعاملين به فى مواكبة التغيرات والتطورات السريعة للبناء والتنمية والتى توليها القيادة السياسية أهمية بالغة فكان من الأهمية وضع إستراتيجية للمركز تستند على محوران أساسيان الأول داخلياً يدور حول تنظيم طبيعة عمل هذه المؤسسة وأهدافها، أما الثانى خارجياً يهتم بطبيعة العلاقات الخارجية للمركز وذلك للتأسيس لبيئة ومناخ تنطلق فى إطاره المعارف العلمية والقدرات والخبرات دون قيود.